Jornal.coop SP

Edição 158
Terça-feira, 10/11/2026
São Paulo - SP

COOPERATIVISMO SAÚDE

Unimed Regional Jaú Capacita Profissionais em Vias Aéreas Avançadas

Capacitação promove aprimoramento técnico de enfermeiros para atendimentos de urgência e emergência

10/11/2026



Nos dias 9 e 23 de outubro, o Hospital Unimed Regional Jaú (HURJ) sediou o curso Vias Aéreas Avançadas, realizado em parceria com o Sescoop/SP. Voltado a enfermeiros, o treinamento foi ministrado pelo médico anestesiologista Dr. Thiago Vasconcelos.

Com carga horária de oito horas, a capacitação dividiu-se entre etapas teóricas e práticas. Durante o encontro, a equipe aprofundou conhecimentos em manejo de via aérea com bolsa-válvula-máscara, uso de cânulas orofaríngea e nasofaríngea, aplicação de máscaras laríngeas de primeira e segunda geração, intubação orotraqueal e via aérea cirúrgica.

Na parte prática, os participantes realizaram procedimentos avançados, como a introdução de máscara laríngea e a visualização da via aérea com pinça de Magill. Também foram demonstradas manobras médicas complexas, incluindo intubação orotraqueal e via aérea cirúrgica — conhecimentos fundamentais para a equipe de enfermagem, que atua diretamente no suporte aos médicos e na preparação dos materiais.

O domínio dessas técnicas prepara os profissionais para atuar com mais rapidez e precisão em cenários de urgência, agilizando o atendimento em casos de insuficiência respiratória e prevenindo a evolução do paciente para uma parada cardiorrespiratória (PCR).

COOPERATIVISMO SAÚDE CONTÁBIL GESTÃO

Unimed Sorocaba promove evento para orientar profissionais de saúde sobre a Reforma Tributária

09/11/2026



A Reforma Tributária terá impactos diretos para os profissionais de saúde. Por isso, conhecer as mudanças e como se adaptar a elas é essencial. Com o objetivo de preparar médicos cooperados e contadores para essas alterações, a Unimed Sorocaba, em parceria com a Unicred, promoveu, nesta terça-feira (3), o evento "Impactos da Reforma Tributária".

O encontro reuniu presencialmente e on-line profissionais da área da saúde, cooperados e convidados da Unicred, e contou com palestras sobre os principais reflexos da Reforma Tributária nos âmbitos da saúde, financeiro e jurídico. Segundo o presidente da Unimed Sorocaba, Dr. Gustavo Ribeiro Neves, a proposta foi promover um evento que funcionasse como um guia sobre o assunto, oferecendo informações qualificadas, esclarecimentos e orientações. "É um tema que, além de relevante, é desafiador para nós. Recebemos muitas dúvidas e fomos bastante procurados por cooperados interessados em debater o assunto. Por isso, decidimos promover uma noite de reflexão e aprendizado", afirma.

Iniciada em janeiro de 2026, a implementação da reforma ocorrerá de forma gradativa até 2033. Seu objetivo é tornar o sistema tributário mais simples, transparente, justo e eficiente, além de menos cumulativo. O novo sistema exigirá dos profissionais e empresas de saúde total adaptação à estrutura tributária baseada em dois impostos unificados: o Imposto sobre Bens e Serviços (IBS — municipal e estadual), e a Contribuição sobre Bens e Serviços (CBS — federal). O primeiro tributo substitui o ISS e o ICMS, enquanto o segundo entra no lugar do PIS e Cofins.

A reestruturação fiscal prevê redução de até 60% da alíquota dos impostos sobre serviços de saúde, sejam eles prestados por pessoas físicas ou jurídicas. Na prática, isso significa que o profissional de saúde poderá pagar menos impostos sobre o faturamento, em comparação com a alíquota aplicada a outros setores.

Além disso, a regra da não cumulatividade possibilitará o desconto de créditos de IBS e CBS pagos na compra de insumos, materiais, medicamentos e serviços necessários para a atividade profissional. Dessa forma, quando bem geridos e adequadamente registrados, esses créditos podem reduzir o valor final do imposto a pagar, resultando em ganho financeiro e melhora da margem de lucro.

Outro ponto de atenção é a adaptação da estrutura societária. Apesar das modificações, o enquadramento em regimes tributários como Simples Nacional, Lucro Real ou Lucro Presumido para pagamento de impostos sobre a renda está mantido, de acordo com o faturamento e o perfil da atividade. No entanto, o recolhimento de IBS e CBS demandará que médicos e clínicas reavaliem seu modelo de atuação. A orientação de especialistas é considerar não apenas a carga de tributos, mas também os custos operacionais, o aproveitamento de créditos e as novas obrigações acessórias.

COOPERATIVISMO SAÚDE GESTÃO GOVERNANÇA

Hospital e Maternidade Unimed mantém certificação ONA Nível 3, o mais alto reconhecimento em qualidade hospitalar

Resultado confirma a excelência dos processos assistenciais e o compromisso da instituição com a segurança do paciente e a melhoria contínua

10/11/2026





anúncio

O Hospital e Maternidade Unimed (HMU), em São João da Boa Vista, recebeu, por mais um ano consecutivo, a certificação ONA Nível 3 – Acreditado com Excelência, o mais alto nível de reconhecimento concedido pela Organização Nacional de Acreditação (ONA), referência brasileira em avaliação da qualidade dos serviços de saúde.

A confirmação do resultado ocorre após auditoria realizada no dia 3 de setembro, quando avaliadoras da ONA estiveram na instituição para verificar a continuidade dos padrões de qualidade e segurança adotados pelo hospital.

A manutenção da certificação é resultado de um trabalho conjunto do corpo clínico, colaboradores e lideranças, que atuam diariamente para garantir uma assistência segura, integrada e centrada no paciente.

O reconhecimento também reforça a posição da Unimed Leste Paulista (ULP) como referência em qualidade na região. Para o diretor-presidente da cooperativa médica, Dr. Luís Antônio Estevam, "manter a certificação no nível de excelência é mais uma conquista para todos nós da Unimed. Esse reconhecimento vai além dos processos e protocolos, pois reflete o compromisso e a dedicação de cada profissional que atua em nosso hospital".

O nível máximo da acreditação reconhece instituições que, além de atenderem aos requisitos de segurança e organização dos processos, demonstram integração entre as áreas, gestão por indicadores e uma cultura de melhoria contínua. A avaliação considera também a capacidade de identificar oportunidades de aprimoramento e transformar os resultados em ações concretas.

"Mais do que uma conquista pontual, a manutenção do selo confirma que os padrões de excelência seguem presentes na rotina hospitalar. A certificação fortalece a confiança de pacientes, familiares, médicos cooperados e parceiros, além de valorizar o trabalho das equipes envolvidas na assistência", destaca Dr. Estevam.

O HMU é avaliado pela ONA anualmente desde 2012 e conquistou a certificação máxima em 2016, mantendo o reconhecimento desde então.

COOPERATIVISMO SAÚDE ESG

Unimed Assis celebra conquistas e reconhecimentos de 2026

10/11/2026



O encontro reuniu colaboradores, beneficiários e parceiros para compartilhar os principais reconhecimentos conquistados pela cooperativa ao longo de 2026 e valorizar as pessoas que fazem parte dessa trajetória.

Durante a cerimônia, o presidente da Unimed Assis, Dr. Elyseu Boutros, destacou os resultados alcançados, com ênfase na conquista, pelo sétimo ano consecutivo, do reconhecimento entre os 160 Lugares Mais Incríveis para se Trabalhar, concedido pela Fundação Instituto de Administração (FIA), em parceria com o Estadão. Nesta edição, a cooperativa foi a única da Intrafederativa Oeste Paulista a receber a certificação, que reconhece a qualidade do ambiente de trabalho e as práticas de gestão de pessoas.

O presidente também relembrou outras conquistas importantes, que demonstram a evolução da Unimed Assis em diferentes frentes. Entre elas, o alcance do grau de maturidade Cultura do Jeito de Cuidar Unimed (JCU), o estágio mais avançado do modelo de gestão da Unimed do Brasil, e a manutenção da certificação ISO 9001:2015, concluída com sucesso e sem apontamento de não conformidades.

Na área de gestão e governança, a cooperativa recebeu o Selo de Reconhecimento SomosCoop – Excelência em Gestão, além de se destacar no Programa Nacional de Governança em Privacidade e Proteção de Dados (PNGPPD) 2026, ficando entre as 50 Unimeds com melhor desempenho no país e entre as 10 melhores na categoria de médio porte.

O trabalho das equipes também ganhou destaque em premiações específicas. A Unimed Assis conquistou o 1º lugar no Prêmio de Comunicação e Marketing do Sistema Unimed, entre as cooperativas de médio porte, na categoria Comunicação com Colaboradores e Lideranças. Já a Policlínica Unimed Assis recebeu o prêmio de Melhor Assistência Prestada, no evento Excelência em Saúde, promovido pelo Grupo Mídia, pelo projeto "Cuidado Além da Clínica", voltado à ampliação da jornada de cuidado de crianças e adolescentes com Transtorno do Espectro Autista (TEA).

Outro reconhecimento importante foi o 3º lugar no Selo ESG Unimed 2026, anunciado durante a 55ª Convenção Nacional Unimed, que destaca as práticas da cooperativa em sustentabilidade, responsabilidade social e governança.

Também estiveram presentes na cerimônia o vice-presidente da Unimed Assis, Dr. Orlando Martins, e o superintendente, Dr. Fausi Elias Maluf Filho.

Para encerrar a manhã, os participantes foram convidados a realizar um brinde coletivo, celebrando os resultados e, principalmente, as pessoas que tornam cada conquista possível.

Os reconhecimentos são fruto do comprometimento dos médicos cooperados, colaboradores, lideranças, parceiros e de todos que contribuem diariamente para o desenvolvimento da Unimed Assis, fortalecendo seu compromisso com a qualidade, a valorização das pessoas e o cuidado com a comunidade.

COOPERATIVISMO SAÚDE

Unimed Regional Jaú Encerra a Segunda Turma do Programa Colaboradores em Ascensão

10/11/2026



No dia 29 de outubro, os participantes do Programa Colaboradores em Ascensão (PCA) da Unimed Regional Jaú concluíram a edição de 2026 da iniciativa. O programa contou com nove encontros, realizados entre julho e outubro, focados em temas como inteligência emocional, trabalho em equipe e liderança empática.

Os encontros desta edição abordaram ferramentas e estratégias que capacitaram os colaboradores a desenvolver as competências necessárias para o crescimento dentro da instituição. O encerramento foi marcado pela palestra Saúde mental e liderança: como líderes podem apoiar suas equipes, ministrada por Roseane Soares Cunha, que abordou o equilíbrio entre a cobrança por resultados e o cuidado humanizado no ambiente de trabalho.

Iniciado em 2025, o programa tem como objetivo preparar os profissionais para futuras responsabilidades e funções, impulsionando o sucesso individual e organizacional.

Para a colaboradora Paola Medolago Plassa, assistente de RH Pleno, a experiência foi altamente produtiva: "Eu gostei muito, e notei que todos os participantes também aproveitaram, pois ao longo das palestras todos interagiram e comentavam uns com os outros sobre os assuntos. Achei muito dinâmico. As palestrantes nos deixavam à vontade para trocar ideias e opiniões; todas as pessoas estavam realmente confortáveis."

Paola ainda acrescenta: "Eu me senti muito contente quando recebi o convite, pensei logo no aprendizado. Através do PCA, pude aprender muito; foi enriquecedor, eu adorei! Conversei bastante com as palestrantes após as aulas e inclusive recebi dicas tanto para o âmbito pessoal quanto para o profissional."

COOPERATIVISMO SAÚDE

Unimed Prudente completa 55 anos de história

10/11/2026



A Unimed Presidente Prudente completa 55 anos nesta terça-feira (10). Fundada em 1971, a Cooperativa chega à data em fase de expansão, com a abertura de novas unidades na região e investimentos em estrutura hospitalar. As ações têm o objetivo de preparar a cooperativa para as próximas décadas.

Com atuação em Presidente Prudente e região, a Unimed Prudente se consolidou como referência em saúde no Oeste Paulista. Para celebrar a data, os diretores destacam o papel dos médicos cooperados e dos colaboradores na construção dessa trajetória.

Modelo cooperativista

Para a diretora-presidente, Dra. Juliana Cristina Kuhn Medina, a cooperação explica a longevidade da instituição. "São 55 anos de sonhos que se transformaram em conquistas, de desafios que nos fortaleceram e de médicos que acreditaram que juntos poderiam fazer mais e melhor", afirma.

Ela também celebra o momento vivido pela cooperativa. "Tenho muito orgulho de estar à frente da nossa cooperativa neste momento tão especial", diz. Para a presidente, a data é resultado de um esforço coletivo: "Porque 55 anos não se constroem sozinhos. São feitos de muitas mãos, muitos sonhos e um único propósito: cuidar de vidas."

Legado de confiança

O diretor de mercado, Dr. Paulo Mazaro, acompanhou de perto essa caminhada. "Eu vi essa história acontecer. Vi a Unimed Prudente nascer, crescer e ganhar a confiança das pessoas", relembra.

Para ele, a confiança conquistada é o principal patrimônio da cooperativa. "Esse é o nosso legado. Um legado de trabalho, de ética e de cuidado."

Equipes e atendimento

A diretora superintendente, Dra. Nilva Galli, atribui os resultados ao trabalho de cooperados e colaboradores. "Há 55 anos, cuidamos da saúde de famílias, de empresas e de toda a nossa região. E fazemos isso com uma equipe dedicada, que coloca o paciente em primeiro lugar", afirma.

Na atualidade

A Unimed Prudente atende 117.735 beneficiários e reúne 615 médicos cooperados e mais de 1.000 colaboradores.

Nos últimos anos, a cooperativa ampliou sua atuação dentro e fora de Presidente Prudente, com a inauguração das unidades SOU em Presidente Venceslau e Bataguassu. Na cidade-sede, foram entregues o Centro de Endoscopia e Diagnóstico por Imagem e a Unimed Parque do Povo.

Na área hospitalar, a UTI Geral e o Espaço Cooperado do Hospital Unimed foram reformados, e uma UTI Especializada foi construída. Além disso, a Saúde Ocupacional, a Medicina Preventiva e a Unimed Mais Osvaldo Cruz passaram a funcionar em novos endereços.

O diretor administrativo, Dr. Jorge Gomes, destaca o momento vivido pela cooperativa. "A Unimed Prudente chega aos 55 anos forte, sólida e preparada para o futuro. Seguimos investindo em estrutura, tecnologia e inovação, sempre com responsabilidade", conclui.