Jornal.coop
Se é notícia do Coop, está aqui!
Um veículo do Sistema OCB/RJ
Ano 4
QUARTA-FEIRA, 28 DE OUTUBRO DE 2026 • NOTÍCIAS DO COOPERATIVISMO FLUMINENSE • JORNAL COOP • EDIÇÃO 573

B3 Moedas

Ibovespa 175.710 pts ↓-0,51% | **Dólar Comercial** R$ 5,350 ↓-0,97% | **Dólar Turismo** R$ 5,555 ↓-1,18% | **Euro Comercial** R$ 5,958 ↓-1,34% | **Euro Turismo** R$ 6,198 ↓-1,55%

Essencial Coop aposta em inovação para ampliar serviços de saúde e bem-estar



Aliar tecnologia, atendimento humanizado e novas formas de cuidar das pessoas é a aposta da Essencial Coop para ampliar sua atuação no mercado de saúde e bem-estar. Na sexta-feira, 23 de outubro, a presidente da cooperativa, Natália Azevedo, e a gerente comercial, Maria Luisa Caldas, apresentaram ao Sistema OCB/RJ duas iniciativas que traduzem essa estratégia: a plataforma de telemedicina Essencial Care Connect e o Centro de Movimento e Longevidade Essencial 60+.

O encontro contou com a participação do presidente do Sistema OCB/RJ, Vinicius Mesquita, do superintendente do Sescoop/RJ, Abdul Nasser, e do gerente de Empreendedorismo Cooperativo, Renato Regazzi. A reunião destacou como a identificação de demandas da sociedade pode orientar o desenvolvimento de serviços e abrir oportunidades para os empreendimentos cooperativistas.

Para Vinicius Mesquita, os projetos evidenciam uma postura empreendedora, que conecta o crescimento da cooperativa às necessidades da população.

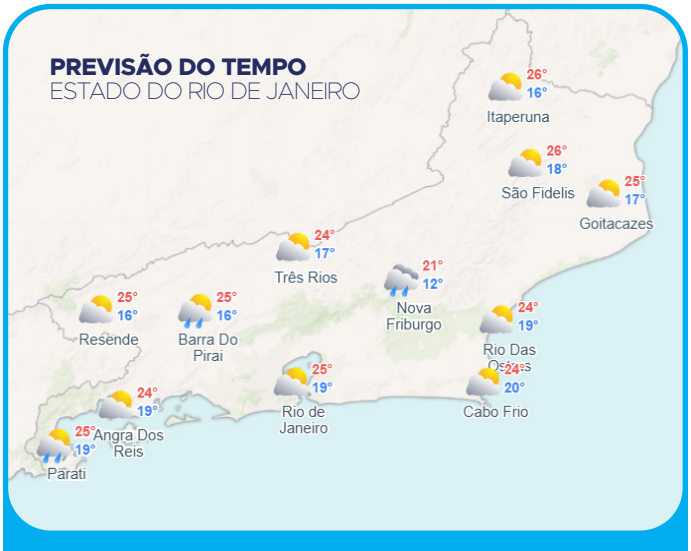
“Vocês têm uma visão empreendedora e estão apresentando nichos de mercado. É um exemplo de como o cooperativismo vem se desenvolvendo e aproveitando as necessidades do mercado. Nosso trabalho é fazer as cooperativas acontecerem e crescerem”, afirmou.

Tecnologia para ampliar o acesso à saúde

Uma das frentes dessa aposta em inovação é a Essencial Care Connect. Lançada em setembro, em Campos dos Goytacazes, a plataforma utiliza a telemedicina para aproximar pacientes e profissionais, oferecendo consultas on-line e reduzindo a necessidade de deslocamentos.

A proposta combina praticidade, acessibilidade financeira e atendimento em diferentes especialidades médicas, além de psicologia e nutrição. Para as cooperativas interessadas em oferecer o serviço, foram apresentados modelos que incluem o custeio pela organização, o desconto em folha e a adesão voluntária.

Segundo Maria Luisa, a iniciativa também representa uma oportunidade de incorporar o cuidado com a saúde às estratégias de



valorização de cooperados e colaboradores.

“A nossa telemedicina tem como diferenciais o custo-benefício e a agilidade dos serviços prestados. É uma oportunidade para as cooperativas oferecerem um benefício que contribua para elevar o bem-estar e a qualidade de vida no ambiente de trabalho”, explicou.

Um novo olhar sobre a longevidade

A inovação também está na proposta de reunir diferentes dimensões do cuidado em um mesmo espaço. Com o Essencial 60+, a cooperativa pretende oferecer ao público idoso uma experiência que integre movimento, acompanhamento de saúde e convivência, com foco na autonomia e no envelhecimento ativo.

O projeto contempla musculação e treinamento funcional adaptativo, pilates, ioga, dança e massoterapia, além de atendimentos médico, psicológico e nutricional. A estrutura apresentada inclui ambientes de convivência e cafeteria, ampliando as possibilidades de socialização.

Mais do que disponibilizar atividades isoladas, a proposta é conectar serviços que contribuam para o bem-estar físico, mental e social dos participantes.

“Queremos atender o público idoso de forma integral, oferecendo uma série de serviços para que ele se sinta cada vez melhor e reconecte corpo e mente. Nosso objetivo é promover qualidade de vida com um atendimento humanizado”, destacou Natália Azevedo, presidente da Essencial Coop.

Na avaliação de Abdul Nasser, os projetos demonstram o potencial de iniciativas cooperativistas para responder às demandas de saúde e bem-estar, ao mesmo tempo que criam oportunidades de trabalho. “É uma visão empreendedora que contribui para melhorar o acesso à saúde, gerar trabalho e renda para profissionais especializados e ampliar o acesso a atividades de bem-estar”, ressaltou.

Empreendedorismo com identidade cooperativista

A busca por novos serviços é acompanhada pelo investimento na formação dos integrantes da Essencial Coop. Durante a visita, Natália Azevedo destacou que a cooperativa mantém um programa de integração e utiliza as trilhas da plataforma CapacitaCoop para fortalecer o conhecimento sobre o modelo de negócio cooperativista.

“Gostamos do que fazemos, e tudo o que realizamos é feito com muito amor e dedicação. Temos um programa de integração na cooperativa, mostrando o passo a passo do cooperativismo, e utilizamos as trilhas da plataforma CapacitaCoop”, afirmou a presidente.

Ao apostar na telemedicina e no cuidado integrado à pessoa idosa, a Essencial Coop busca diversificar sua atuação e transformar demandas sociais em oportunidades de desenvolvimento. A apresentação dos projetos ao Sistema OCB/RJ reforçou o diálogo sobre empreendedorismo, inovação e possibilidades de intercooperação para ampliar o alcance dessas iniciativas.

Gestar e Cuidar: preparação da chegada do bebê com a Unimed



No último sábado, 24 de outubro, a Unimed Centro Sul Fluminense promoveu mais uma edição do “Gestar e Cuidar: preparação da chegada do bebê com a Unimed”. O evento, que já é tradicional entre as gestantes da região, reuniu futuras mamães, papais e acompanhantes para uma manhã inteira de orientações essenciais.

Com uma equipe multidisciplinar formada por especialistas, os participantes aprenderam sobre temas cruciais para a chegada do novo membro da família, incluindo parto, puerpério, amamentação, banho, higiene bucal e o sono do bebê.

O sucesso da iniciativa reforça o compromisso da cooperativa em oferecer suporte completo e acolhedor durante a gestação e os primeiros cuidados com o recém-nascido.O encontro contou com a participação dos seguintes profissionais: Dra. Anna Carolina Pentagna (Obstetra), Dra. Luciana Almeida (Pediatra), Dra. Monique Ferreira (Dentista), Laura Ferreira (Consultora de Sono Materno Infantil), Graziella Aiello (Enfermeira), Juliana Botelho (Fisioterapeuta), Allícya Feres (Psicóloga), Camilla Teixeira (Nutricionista), Michele Arantes (Técnica de Enfermagem), Michele Ribeiro (Técnica de Enfermagem), Maria Fernanda Nunes (Técnica de Enfermagem).

Hospital Unimed Volta Redonda amplia a segurança no uso de medicamentos com apoio de tecnologia



O Hospital Unimed Volta Redonda utiliza, há quase dois anos, uma ferramenta de Inteligência Artificial integrada ao prontuário eletrônico. O sistema, chamado NoHarm, analisa as prescrições de forma automática e contínua e sinaliza, em tempo real, situações que merecem atenção do farmacêutico.

Em quase dois anos de uso, mais de 437 mil prescrições passaram pela análise da ferramenta. Somente de janeiro a agosto de 2026, foram 160.036, uma média de 20 mil prescrições por mês.

“A inovação faz parte da trajetória da Unimed Volta Redonda. Ao levar a Inteligência Artificial para a Farmácia Clínica, damos mais um passo para fortalecer a segurança do paciente, apoiando nossas equipes com informação em tempo real e qualificando a assistência prestada. A ferramenta não substitui o olhar clínico do farmacêutico. Pelo contrário, amplia nossa capacidade de análise e favorece uma atuação mais precoce, assertiva e individualizada, sempre com foco na segurança do paciente”, afirma a diretora do Hospital Unimed Volta Redonda, Dra. Isis Rosemeri Lassarote.

Com a ferramenta, a Farmácia Clínica, que acompanha diretamente o tratamento dos pacientes, reduziu o tempo dedicado à triagem das prescrições e passou a atuar de forma mais preventiva.

A implantação também incluiu a capacitação dos farmacêuticos para interpretar e priorizar as sinalizações, além da definição de indicadores clínicos e operacionais para acompanhar os resultados ao longo do tempo.

Outubro Rosa: cuidado e presença

O mês de outubro foi marcado por uma forte mobilização da Unimed Centro Sul Fluminense (CSF) em prol da saúde preventiva. Por meio de uma série de visitas a empresas parceiras na região, a cooperativa levou orientações fundamentais sobre o Outubro Rosa diretamente aos colaboradores, reforçando o compromisso com o bem-estar corporativo e a qualidade de vida.

Durante o mês, equipes da Unimed CSF estiveram presentes em importantes empresas locais — como MBP (Metalúrgica Barra do Piraí), Acço, Casa do Arroz, Bluecom e G&G —, promovendo momentos de troca de conhecimento e conscientização.As palestras e rodas de conversa foram conduzidas pela enfermeira Geísa Kelly, do Unimed 24 Horas. Com uma linguagem acessível e direta, Geísa destacou que a prevenção é o caminho mais eficaz para o tratamento e a sobrevivência diante do câncer de mama e do colo de útero.

A iniciativa reforça o papel ativo da Unimed CSF junto à comunidade e ao setor empresarial de Barra do Piraí. Ao levar informação de qualidade para dentro do ambiente de trabalho, a cooperativa estimula o autocuidado e desmistifica exames que salvam vidas, transformando o Outubro Rosa em um movimento contínuo de conscientização e cuidado com a saúde.



Liderança Empática e Inteligência Emocional

Nos dias 21 e 22 de outubro, a Unimed Centro Sul Fluminense realizou um ciclo de treinamentos voltado ao aprimoramento profissional e pessoal de seus colaboradores e lideranças. A iniciativa, feita em parceria com o Sescoop/RJ, reforça o compromisso da cooperativa com o desenvolvimento contínuo de suas equipes e a promoção de um ambiente de trabalho cada vez mais humano e integrado.

A programação contou com a condução de Tatiani Tozetti, mentora de líderes e especialista em gestão de Recursos Humanos. Para o grupo de gestores, foi ministrada a palestra "Sucesso e Liderança Empática: preparando pessoas para pessoas", com foco em oferecer ferramentas práticas para o enfrentamento dos desafios diários e o suporte consistente aos subordinados.

Paralelamente, os colaboradores participaram do treinamento "Inteligência Emocional aplicada ao Trabalho". O encontro abordou o desenvolvimento de competências emocionais essenciais para o cotidiano corporativo, incentivando os participantes a reconhecerem e aplicarem seus próprios talentos e pontos fortes nas rotinas de trabalho.

Com ações como essa, a Unimed Centro Sul Fluminense busca fortalecer a cultura organizacional, investindo no capital humano e na excelência do clima de trabalho.



Unimed Campos e Unicred Coalizão inauguram novas unidades em São Fidélis e fortalecem o cooperativismo local



O município de São Fidélis viveu um momento histórico para a saúde e o setor cooperativista. A Unimed Campos inaugurou sua nova Unidade Laboratorial na cidade, em uma ação simultânea e integrada com a Unicred Coalizão, que abriu as portas de seu novo espaço ao lado do laboratório.

A inauguração conjunta simboliza e fortalece o 6º princípio do cooperativismo — a intercooperação —, reforçando a união entre instituições cooperativas para aproximar serviços essenciais de saúde e soluções financeiras de toda a comunidade fidelense.

"Essa parceria coloca em prática a essência do cooperativismo, fortalecendo a união entre as instituições e trazendo atendimento de qualidade diretamente para a população", Dr. Leonardo Ferraz – presidente do Conselho de Administração da Unimed Campos.

"É um dia muito especial e marcante para o cooperativismo na nossa região. Não é uma ação comum, mas esperamos que se torne cada vez mais frequente. Um investimento em comunidades em parceria da Unimed Campos e a Unicred Coalizão", Dr. Dr. Roberto de Souza Carvalho – presidente do Conselho de Administração da Unicred Coalizão.

A nova Unidade Laboratorial da Unimed Campos já está de portas abertas e pronta para atender aos moradores da região com a tradicional qualidade, precisão e acolhimento da marca.

Endereço: Rua Dr. José Francisco, nº 65, loja 02 — Centro, São Fidélis.

Horário de funcionamento: segunda a sexta-feira, das 7h às 17h. Horário de coleta: 7h às 11h.

Com a nova estrutura, a população de São Fidélis ganha mais praticidade e agilidade para a realização de exames laboratoriais, sem a necessidade de grandes deslocamentos.

execoop
Executivos Formando Executivos

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DA ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA, NA MODALIDADE DIGITAL, DE 12.11.2026.

O Presidente da **COOPERATIVA DE TRABALHO DE PESQUISADORES E DOCENTES EM GOVERNANÇA E EDUCAÇÃO EXECUTIVA COOPERATIVISTAS LTDA – EXECOOP**, Sociedade com CNPJ sob nº 35.459.355/0001-28 e NIRE sob nº 334.0005745-7, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, convoca os cooperados para se reunirem em Assembleia Gera Extraordinária (AGE) a se realizar na MODALIDADE DIGITAL**, na Sala Digital situada no endereço eletrônico** **https://meet.google.com/odr-bbzs-zqj**, junto à Plataforma Google Meet, no dia **12 de novembro de 2026**, tendo como referência a sede da Cooperativa, à Rua Haddock Lobo, 210, Sala 807, Ed. Haddock Business, Tijuca, CEP: 20260-142, na cidade do Rio de Janeiro, no Estado do Rio de Janeiro, Brasil, com **primeira convocação** às 07:00 horas com a presença de dois terços (2/3) dos cooperados; em **segunda convocação** às 08:00 horas com a presença de metade mais um em relação ao total de cooperados; e, em **terceira e última convocação** às 09:00 horas com, no mínimo, vinte por cento (20%) do total de sócios, conforme reza a Lei nº 12.690, de 2012, a fim de deliberar sobre a seguinte **ORDEM DO DIA**:

1. **Reforma do Estatuto Social – Alteração do Objeto Social e dos objetivos Sociais (*Caput*, letras; e Incisos § 1º, do Art. 2º do Estatuto Social).**

NOTAS:

1. Os cooperados poderão participar da Assembleia mediante atuação remota, via sistema eletrônico de participação com uso de **Boletim de Voto**.
2. O voto será aberto, aceitável a aclamação.
3. Poderão votar na assembleia somente os sócios ativos que estiverem rigorosamente em dia com suas obrigações societárias, atenderem plenamente o que reza o art. 8º do Estatuto Social e, também, que não estejam enquadrados no § 9º do art. 27 do Estatuto Social da cooperativa.
4. As informações, registros, relatórios e documentos vinculados à ordem do dia estarão disponíveis para os sócios dentro do prazo previsto em relação à instalação da Assembleia que irá deliberar sobre os itens da ordem do dia, para consulta e análise, e não serão disponibilizados aberta ou publicamente pela cooperativa, em razão da legislação vigente sobre a proteção de dados.
5. Os sócios terão o prazo até as **17h59min do dia 09 de novembro de 2026** para sanar dúvidas ou requerer informações complementares, através dos canais digitais da sociedade, *WhatsApp*, pelo e-mail fale@execoop.com.br ou, alternativamente, direta e pessoalmente junto ao setor de Conselho Administrativo da sociedade, em horário comercial, de segunda a sexta-feira.
6. A cooperativa deverá sanar dúvidas e apresentar documentos, relatórios e informações de que trata a ordem do dia, individualmente a cada sócio até às **17h59min do dia 10 de novembro de 2026**, nos termos deste Edital. A partir deste prazo, tudo que se referir às assembleias será tratado somente dentro de cada ordem do dia.
7. Os Sócios terão até às **17h59min do dia 11 de novembro de 2026** para concluir a votação à distância, enviando o **boletim de voto,** para o e-mail fale@execoop.com.br. Os Boletins de Voto enviados à cooperativa depois deste prazo serão considerados nulos e, por consequência, serão descartados.
8. O link de acesso à sala digital onde ocorrerá a assembleia será enviado direta e individualmente a cada sócio até vinte e quatro (24) horas antes da instalação da assembleia, através de e-mail e WhatsApp, com cópia da informação assentada junto ao mural da sede da cooperativa.
9. Ao entrar na sala digital da assembleia, cada sócio deverá apresentar documento de identificação válido em todo o território nacional, com foto, até trinta (30) minutos antes da instalação da assembleia.
10. Os sócios que não estiverem rigorosamente em dia com suas obrigações societárias ou que não tiverem atendido plenamente o que reza o art. 8º do Estatuto Social e, também, que estejam enquadrados no § 9º do art. 27 do Estatuto Social da cooperativa, poderão adentrar na sala digital, permanecer e assistir às assembleias sem direito a deliberar ou discutir sobre os assuntos constantes em cada Ordem do Dia e, para assistirem à assembleia, deverão contatar com o setor de Conselho de Administração da sociedade no prazo máximo de até uma hora antes da primeira convocação para receberem o acesso à sala digital, fazendo o pedido através dos canais digitais da sociedade, *WhatsApp*, pelo e-mail fale@execoop.com.br ou, também, direta e pessoalmente junto ao Conselho de Administração da sociedade.
11. Para efeito de verificação de quórum, **consideram-se 74 (setenta e quatro)** cooperados em pleno gozo de seus direitos sociais e societários.

Rio de Janeiro / RJ, 27 de outubro de 2026.

PRISCILA MARTINS DA COSTA ALMEIDA
Presidente do Conselho de Administração
EXECOOP
CPF: 097.744.017-60

COOPERAR
COOPERATIVA DE TRABALHO DOS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO DE ANGRA DOS REIS

EDITAL DE CONVOCAÇÃO
COOPERAR – COOPERATIVA DE TRABALHO DOS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO DE ANGRA DOS REIS
AGESP – ASSEMBLÉIA GERAL ESPECIAL E AGE – ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA NA MODALIDADE PRESENCIAL

O Presidente da **COOPERAR – COOPERATIVA DE TRABALHO DOS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO DE ANGRA DOS REIS**, registrada na JUCERJA sob o NIRE 33.4.0005125-4 e inscrita no CNPJ sob o nº 12.677.927/0001-40, **Sr. Pedro Paulo de Carvalho Santanna**, no exercício das suas atribuições, convoca os sócios/cooperados para participarem da **AGESP – Assembleia Geral Especial e AGE – Assembleia Geral Extraordinária, a serem realizadas em conjunto, na modalidade presencial, no dia 07 de novembro de 2026, em sua sede social situada à Av. Almirante Júlio Cesar de Noronha, 96, Térreo – São Bento, Angra dos Reis – RJ, CEP: 23900-010,** em primeira convocação às 8h com a presença mínima de 2/3 (dois terços) dos cooperados; em segunda convocação às 9h com a presença mínima de metade mais um do total de cooperados, e em terceira e última convocação às 10h com 50 (cinquenta) cooperados ou 20% do total de seu quadro social, prevalecendo o menor número entre as duas alternativas. **Na data da presente convocação a COOPERAR tem no total de seu quadro social 40 (quarenta) cooperados**.

A Ordem do Dia da AGESP é a seguinte:

1) Gestão da cooperativa;
2) Disciplina;
3) Direitos e deveres dos sócios;
4) Planejamento e resultado econômico dos projetos e contratos firmados;
5) Apresentação para ciência da Assembleia do plano de ação e diretrizes administrativas e financeiras para o exercício social 2027;
6) Organização do trabalho.

A Ordem do Dia da AGE é a seguinte:

1) Apreciação, ciência, anuência e deliberação quanto à retificação da data de realização da Assembleia Geral Especial e Extraordinária (AGESP-AGE) realizada no dia 01/11/2025: **a)** Ciência, análise e deliberação sobre a correção de erro material constante no cabeçalho/abertura da Ata da AGESP-AGE realizada no dia 01/11/2025, onde constou erroneamente a data de 06 de novembro de 2021, ratificando-se expressamente como data correta de sua efetiva realização o dia **01 de novembro de 2025**."
2) Apreciação, ciência, anuência e deliberação quanto à retificação do texto do item 1 da AGE, sobre o período do mandato da Diretoria a que se destinava o pleito eleitoral: **a)** Ciência, análise e deliberação sobre a retificação de erro material no item relativo à eleição dos membros da Diretoria/Conselho de Administração, ajustando e homologando expressamente o período correto do mandato para vigência de **01/04/2026 a 31/03/2030**.
3) Demais assuntos de interesse social sem deliberação.

Angra dos Reis – RJ, 28 de outubro de 2026.
Pedro Paulo de Carvalho Santanna
Presidente

Colégio COOPERAR – Endereço: Av. Almirante Júlio Cesar de Noronha – 96, bairro: São Bento – Centro, Angra dos Reis – RJ CEP 23900-010 – CNPJ: 12.677.927.0001/40 – Tel.: 24-3365-3643 – Cel. 24-99984-6072