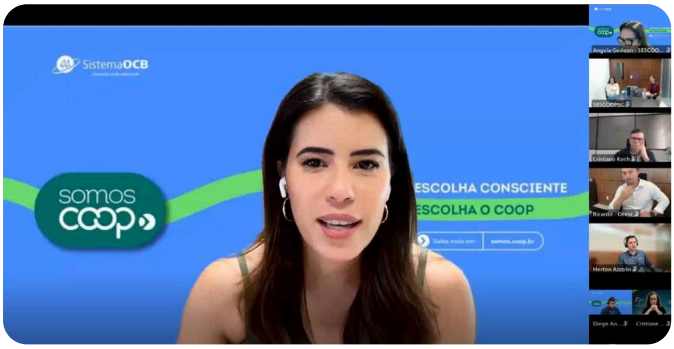
Jornal.coop SP

Edição 147
Sexta-feira, 23/10/2026
São Paulo - SP

TRABALHO

Sistema Ocesp participa de encontro sobre mudanças na jornada de trabalho

23/10/2026



Nesta quinta-feira, 22, o Sistema Ocesp participou juntamente com representantes das Organizações Estaduais de Cooperativas (OCEs) e de cooperativas de diferentes ramos , de um encontro virtual promovido pelo Sistema OCB para esclarecer dúvidas sobre as mudanças na jornada de trabalho e os impactos para o setor. Com mais de 350 participantes, o encontro online apresentou as novas regras, os prazos de implementação e os pontos que exigem atenção das áreas trabalhistas e jurídicas das cooperativas.

A reunião foi aberta pela superintendente do Sistema OCB, Fabíola Nader Motta, que contextualizou a atuação da entidade diante das discussões sobre a jornada de trabalho e explicou que o encontro faz parte de um esforço para manter o cooperativismo informado e preparado para as mudanças. Ela também adiantou que a agenda terá continuidade, à medida que novas definições e orientações forem divulgadas. "Esse é um primeiro encontro para tratar dos assuntos mais urgentes, mas teremos outros momentos para conversar sobre a aplicabilidade e as novidades que forem surgindo", explicou Fabíola.

Na sequência, Bruno Vasconcelos, coordenador de relações trabalhistas e sindicais da CNCoop, apresentou os principais pontos da Emenda Constitucional 141/2026, promulgada em 16 de outubro, que reduz o limite da jornada semanal de 44 para 40 horas, sem redução salarial, e estabelece dois dias de repouso semanal remunerado.

A mudança será implementada em duas etapas. A partir de 16 de dezembro de 2026, o limite passa a ser de 42 horas semanais, com a garantia da segunda folga remunerada. Em 16 de dezembro de 2027, o teto será reduzido para 40 horas semanais, mantendo-se os dois dias de descanso.

Durante a apresentação, Bruno esclareceu que as escalas diferenciadas, como a 12x36 e a 6x1 não estão automaticamente proibidas, mas a continuidade dependerá de regulamentação prevista na Emenda Constitucional e desde que seja assegurada a média de dois repousos semanais remunerados. A escala 5x2 passa a ser a referência constitucional, mas outras formas de distribuição da jornada poderão ser adotadas, desde que respeitem os limites e as condições previstos na Emenda.

Outro ponto abordado foi a manutenção dos salários. A nova regra veda a redução salarial e exige atenção aos efeitos da mudança sobre o custo da hora trabalhada, as horas extras e as parcelas variáveis da remuneração.

A apresentação tratou da necessidade de revisar acordos e convenções coletivas. Cláusulas incompatíveis com as novas regras de jornada e repouso perderão eficácia a partir de 16 de dezembro de 2026, enquanto as demais disposições permanecem válidas. Por isso, a orientação é antecipar as negociações e avaliar as escalas praticadas, os regimes de compensação, os bancos de horas e as particularidades de cada operação.

Bruno também apontou questões que ainda dependem de regulamentação ou de interpretação jurídica, como o tratamento de escalas especiais, a compensação de jornada por acordo individual e as possíveis medidas transitórias para micro e pequenas empresas.

Para apoiar as cooperativas nesse processo, o Sistema OCB prevê a disponibilização de materiais orientativos, a realização de reuniões técnicas com federações e sindicatos do sistema sindical cooperativista e o acompanhamento de normas complementares e decisões judiciais. A atuação inclui ainda apoio técnico às negociações coletivas e a oferta de capacitações voltadas à adequação trabalhista e jurídica.

"A orientação é que cada cooperativa comece a avaliar sua realidade, considerando as jornadas praticadas, os instrumentos coletivos vigentes, os impactos financeiros e as necessidades de reorganização do trabalho. Como as mudanças envolvem diferentes áreas, o planejamento conjunto entre recursos humanos, jurídico, departamento pessoal, finanças e lideranças operacionais será importante para conduzir a transição", destacou Bruno.

FONTE: SISTEMA OCB

COOPERATIVISMO INOVAÇÃO

Pesquisa mostra avanços e gargalos da inovação nas cooperativas brasileiras

3ª edição do levantamento aponta orçamento, cultura e acesso a conhecimento e fomento como desafios

23/10/2026



A inovação já faz parte da agenda de boa parte das cooperativas brasileiras, mas transformar intenção em prática ainda depende de estrutura, recursos e conhecimento. Os resultados da 3ª Pesquisa de Inovação no Cooperativismo Brasileiro, realizada pelo Sistema OCB com 1.340 cooperativas de todas as regiões do país, foram divulgados nesta quarta-feira (30). O levantamento acompanha a evolução do movimento desde 2021 e, nesta edição, amplia o olhar para temas como maturidade, inteligência artificial, inovação aberta, pesquisa científica e acesso a mecanismos de fomento.

Um dos principais retratos da pesquisa está na relação entre cultura e execução. Embora 77% das cooperativas se considerem abertas à inovação, 44% desse grupo relatam enfrentar resistências internas. O levantamento também mostra que a abertura cultural está associada a uma maior capacidade de colocar projetos em prática: entre as cooperativas classificadas como muito abertas e inovadoras, 47,8% implementaram seis ou mais projetos nos últimos dois anos. Entre as moderadamente conservadoras, o percentual foi de 8,2%.

A estrutura também pesa. Entre as cooperativas que contam com uma área dedicada e equipe para inovação, 69,6% implementaram seis ou mais projetos no período analisado. O índice cai para 17,5% quando pessoas acumulam funções e para 4,1% entre aquelas que não possuem nenhuma estrutura dedicada.

"A pesquisa mostra que o cooperativismo já reconhece a importância da inovação, mas ainda existe uma distância entre querer inovar e criar as condições para que isso aconteça. Cultura, liderança, estrutura e orçamento precisam caminhar juntos para que as iniciativas deixem de ser pontuais e passem a gerar resultados de forma contínua", afirma Guilherme Costa, gerente do Núcleo de Inteligência e Inovação do Sistema OCB.

Orçamento ainda é principal desafio

Quando perguntadas sobre os obstáculos para inovar, 51,1% das cooperativas apontaram a falta de orçamento. A resistência à mudança aparece logo depois, citada por 47,3%, seguida pela falta de conhecimento, com 35,9%. A complexidade tecnológica e a falta de interesse dos cooperados também aparecem entre os principais desafios.

O orçamento destinado ao tema ainda é limitado em boa parte das organizações. Quase metade das cooperativas (48%) afirma direcionar menos de 1% do orçamento para inovação ou não destinar recursos ao tema. Apenas 13,6% têm metas e acompanhamento formalizados.

O cenário ajuda a explicar outro dado do levantamento: 69,2% das cooperativas tiveram formação em inovação apenas de maneira pontual, por meio de ações isoladas, conversas ou nenhuma iniciativa. Apenas 30,9% contam com formação estruturada, sendo 24,6% com ações contínuas.

IA chegou, mas governança ainda precisa avançar

A inteligência artificial aparece como uma das novidades desta edição da pesquisa e revela um movimento acelerado. Atualmente, 60,9% das cooperativas já utilizam alguma solução de IA. Ao mesmo tempo, apenas 9,4% afirmam ter uma política institucional consolidada sobre o tema, enquanto 33,5% sequer discutiram a questão internamente.

O levantamento identifica ainda uma situação que merece atenção: entre as cooperativas que não possuem diretriz e ainda não discutiram o assunto, 38,2% já utilizam alguma solução de inteligência artificial.

"A inteligência artificial já deixou de ser uma pauta distante. O dado mais importante agora é entender como as cooperativas estão usando essas ferramentas, com quais objetivos e dentro de quais parâmetros. Existe uma oportunidade grande de ampliar o uso da tecnologia, mas isso precisa vir acompanhado de conhecimento, segurança e governança", avalia Guilherme.

Fomento ainda é pouco conhecido

Outro gargalo identificado está no acesso a recursos para inovação. Quase 80% das cooperativas conhecem pouco ou nada do ecossistema de fomento: 44,3% não conhecem as possibilidades disponíveis e 35,4% estão começando a conhecê-las. Apenas 3,2% afirmam captar recursos com frequência.

A principal barreira, apontada por 56,3%, é a falta de informação sobre oportunidades. Na sequência aparecem a falta de equipe interna para captação (42,5%) e a dificuldade para elaborar projetos técnicos (37,8%).

Soluções disponíveis

A pesquisa também ajuda a direcionar a atuação do Sistema OCB. Capacitação e formação foram apontadas por 69,6% das cooperativas como a principal ação esperada do Sistema OCB, seguidas por conexão com parceiros (44,7%), boas práticas (42,7%), intercooperação (42,4%) e ferramentas (39,8%).

Parte dessas demandas já pode ser encontrada no InovaCoop, plataforma do Sistema OCB dedicada à inovação no cooperativismo. O espaço reúne cursos, e-books e trilhas de aprendizagem, cases de cooperativas, notícias e tendências, além do Radar de Financiamento, com editais e fontes de fomento. Também estão disponíveis conteúdos e metodologias relacionados a inteligência artificial, análise de dados, Design Thinking, Ideathon, facilitação e conexão com startups.

O diagnóstico chama atenção, porém, para uma questão de alcance: 58,2% das cooperativas participantes nunca acessaram o InovaCoop. Ou seja, muitas das soluções relacionadas aos desafios apontados pela pesquisa já existem, mas ainda precisam chegar a mais organizações.

"O resultado mais interessante é justamente esse encontro entre o que as cooperativas dizem precisar e o que já está disponível no InovaCoop. Temos conteúdos, ferramentas, boas práticas, informações sobre fomento e possibilidades de conexão. O próximo passo é fazer com que essas soluções cheguem a mais cooperativas e sejam incorporadas ao dia a dia delas", destaca Guilherme.

A terceira edição da pesquisa também mostra que as cooperativas querem mais interação entre si. A mentoria entre organizações mais e menos maduras foi a ação de intercooperação mais citada, com 31,1%, seguida por rodadas de conexão para desafios comuns, com 19,8%, e conexão com ecossistemas externos, como startups, universidades e centros de pesquisa, com 17,9%.

COOPERATIVISMO SAÚDE MULHERES

Unimed Sorocaba realiza ação de acolhimento para pacientes em tratamento oncológico no Outubro Rosa

23/10/2026



O Hospital Unimed Sorocaba – Dr. Miguel Soeiro promoveu, em 16 de outubro, uma ação especial voltada a pacientes em tratamento de câncer de mama atendidas na unidade. Realizada em alusão ao Outubro Rosa, a iniciativa reuniu atividades de acolhimento, informação e bem-estar, com foco no cuidado integral à saúde da mulher. Ao todo, 25 pacientes participaram da ação, que aconteceu no IEPE - Instituto de Pesquisa e Ensino da Unimed Sorocaba.

A ação buscou tornar a experiência de cuidado mais humanizada durante o enfrentamento do câncer, ao integrar orientações preventivas, apoio emocional e momentos de convivência às pacientes atendidas. A programação foi aberta pela orquestra infantil da ONG Projeto Locomotiva, que ensina música clássica a crianças e jovens de 7 a 17 anos.

Durante a ação, as participantes foram recepcionadas com um café da manhã especial e participaram de atividades de maquiagem, música, massagem e rodas de conversa com psicólogas, que promoveram uma ação interativa para que as pacientes pudessem escrever o que levam da ação e do tratamento no HMS. A programação também incluiu conteúdos e orientações sobre prevenção e cuidados com a saúde da mulher.

A paciente Fabíola Alves de Almeida elogiou a iniciativa por ser um momento de descontração e troca de experiências com outras pacientes. "Estou a duas sessões do término da quimioterapia e posso dizer que o tratamento é um momento de medo, apreensão, mas também de esperança. No evento de hoje tive a oportunidade de trocar experiências com outras pacientes e ter um olhar mais humano sobre o câncer de mama. Foi um momento para eu olhar pra mim e ver como consegui superar esta fase do tratamento. Foi libertador."

Para o mastologista Dr. Luiz Antônio Brondi, a conscientização sobre a doença e o acolhimento às pacientes são essenciais para o sucesso do tratamento. "O diagnóstico precoce amplia as possibilidades de tratamento e pode contribuir para melhores resultados. Por isso, é fundamental que as mulheres mantenham as consultas e os exames preventivos recomendados para sua faixa etária e seu histórico de saúde, sempre com orientação médica. Ao mesmo tempo, quem já está em tratamento precisa ser cuidado de forma integral. Acolhimento, escuta e apoio emocional ajudam a tornar esse percurso mais humanizado e fortalecem a paciente para enfrentar cada etapa", afirma o médico.

Sobre a Unimed Sorocaba

Considerado o maior sistema de cooperativas de saúde do mundo, o Sistema Unimed é formado por 339 cooperativas. Juntas, elas congregam 116 mil médicos, cerca de 20 milhões de beneficiários e 166 hospitais próprios. A Unimed Sorocaba insere-se no grupo classificado como de grande porte, com mais de 171 mil clientes diretos, além de outros 95.156 atendidos via intercâmbio. A cooperativa conta com diversos pontos de atendimento como o Hospital Unimed Sorocaba - Dr. Miguel Soeiro, Hospital Unimed Sorocaba – Centro – Dr. Rodolfo Pinto Machado Araujo (HUC), Núcleo de Atenção Integral à Saúde (NAIS), Unidade Avançada Zona Norte (atendimento assistencial e Pronto Socorro 24h localizado no Shopping Cidade), Unidade Iguatemi (atendimento assistencial e comercial localizado no shopping Iguatemi Esplanada), Espaço Vida (atendimento ambulatorial e internação) e Unidade JK, além de 3 farmácias e um Centro de Distribuição de Medicamentos. A cooperativa também conta com pontos de atendimento nas cidades de Boituva, Piedade e Porto Feliz.

Atualmente, a instituição é formada por 1.241 cooperados e 3.762 colaboradores. O Hospital Unimed Sorocaba - Dr. Miguel Soeiro é um dos mais modernos e qualificados entre as instituições hospitalares do Sistema Unimed Nacional. Por esta razão, é considerado uma referência, sendo capacitado para cirurgias de alta complexidade, inclusive oito tipos de transplantes de órgãos, como coração, fígado, medula óssea, entre outros.

Informações para a Imprensa
VPO Comunicação
Sandra Vergili – sandra@vpocomunicacao.com.br | (15) 99773.8572

FONTE: CARLA ACQUAVIVA – CARLA@VPOCOMUNICACAO.COM.BR| (15) 99760.4004



anúncio

COOPERATIVISMO SAÚDE SERVIÇOS DE SAÚDE

Acolhimento que transforma: atendimento odontológico na Uniodonto de São José dos Campos é marcado por carinho, paciência e confiança

Com uma abordagem individualizada, dentista da Uniodonto conquistou Enzo, criança portadora de Transtorno do Espectro Autista.

23/10/2026



Uma consulta odontológica que poderia ser cercada de apreensão se transformou em uma experiência de acolhimento e confiança para Enzo, criança com Transtorno do Espectro Autista (TEA).

O atendimento foi viabilizado pelo trabalho do setor de Atendimento ao Cliente da Uniodonto. Ao receber o pedido de auxílio da mãe de Enzo, Dimitria Taciane Bastos, a colaboradora Victoria Campos Gregório ouviu atentamente suas necessidades e buscou um profissional que pudesse oferecer a atenção adequada.

A Dra. Marilisa dos Santos Morais Barbosa, dentista da Uniodonto de São José dos Campos, prontamente se dispôs a ajudar e reorganizou sua agenda para reservar uma hora exclusiva para essa consulta, respeitando o tempo necessário para acolher Enzo e conduzir seu trabalho com tranquilidade.

Uma abordagem que respeita cada criança

Com experiência em odontopediatria e no atendimento a crianças com TEA e outras condições de neurodivergência, Dra. Marilisa sabe que a confiança é fundamental para o sucesso do tratamento. Por isso, desde a chegada de Enzo ao consultório, procurou deixá-lo à vontade, brincando, conversando com ele e apresentando gradualmente os instrumentos e procedimentos. Dessa forma, o menino pôde compreender o que estava acontecendo e se sentir mais seguro. "É fundamental acolher a criança. Se você demonstra impaciência ou pressa, ela pode não confiar no profissional", explica a dentista.

A estratégia funcionou: Enzo colaborou durante a consulta, e todos os procedimentos necessários foram realizados. A Dra. conseguiu ainda estabelecer um vínculo com o pequeno paciente, já no primeiro encontro.

Relação que conquista a família

O resultado deixou Dimitria especialmente feliz. Para ela, além de cuidar da saúde bucal do filho, a dentista compreendeu sua apreensão e construiu uma relação importante. "O Enzo amou a doutora. Ela conversou, atendeu sem pressa e soube lidar muito bem com o receio dele. E o principal: criou vínculo já na primeira visita. Amamos ela!", relata.

A mãe também destaca a atenção recebida da Uniodonto. "É gratificante saber que ainda existem profissionais como a Victoria, capacitados e com amor ao que fazem."

Para Dra. Marilisa, esse cuidado deve se estender à família, que também precisa se sentir acolhida e segura. Mãe de uma menina, ela procura aliar a experiência profissional à sensibilidade de quem compreende as preocupações de outros pais.

"Antes de olhar para os meus pacientes como profissional, também tenho um olhar de mãe. Procuro oferecer aquilo que gostaria que oferecessem aos meus filhos: orientação, cuidado, prevenção e acolhimento. A consulta não é só do paciente, é da família também", afirma.

A experiência de Enzo mostra como a atenção individualizada do profissional, aliada à escuta e à atuação resolutiva do Atendimento ao Cliente, pode fazer a diferença na vida dos beneficiários. Na Uniodonto de São José dos Campos, cuidar também significa ouvir, compreender e encontrar soluções, valorizando o atendimento humanizado e o respeito às necessidades de cada um.

COOPERATIVISMO SAÚDE SERVIÇOS DE SAÚDE

Uniodonto de São José dos Campos renova patrocínio ao Viapol Vôlei São José

Cooperativa mantém apoio à equipe desde 2023 e oferece assistência odontológica aos atletas

23/10/2026



A Uniodonto de São José dos Campos renovou o patrocínio ao Viapol Vôlei São José, equipe masculina de voleibol que representa a cidade nas principais competições da modalidade no país. A Cooperativa apoia o time desde 2023 e disponibiliza plano odontológico aos atletas, contribuindo para o cuidado com a saúde bucal dos jogadores.

Com trajetória iniciada em São José dos Campos em 2021, o Viapol Vôlei São José conquistou espaço no cenário nacional. A equipe já foi vice-campeã da Copa Brasil e campeã da Supercopa Masculina, em 2023, além de alcançar o terceiro lugar no Campeonato Paulista de 2025, sua melhor colocação histórica na competição. Na temporada 2026/2027, destacam-se as participações no Campeonato Paulista e na Superliga masculina, principal torneio nacional de clubes.

A renovação reafirma o compromisso da Uniodonto com o esporte e com iniciativas que contribuem para a qualidade de vida da população. Ao oferecer assistência odontológica aos jogadores, a Cooperativa reforça a importância da prevenção e do cuidado com a saúde como parte da preparação e do bem-estar dos atletas.

Apoio ao esporte, à cultura e à comunidade

Além do Viapol Vôlei São José, a Uniodonto mantém o apoio a outras iniciativas da cidade. Uma delas é o Programa Atleta Cidadão, projeto de formação esportiva que atende jovens talentos e conta com a assistência odontológica oferecida pela Cooperativa aos participantes.

A Uniodonto também patrocina grandes eventos realizados no Parque Vicentina Aranha, contribuindo para a programação cultural e de lazer de São José dos Campos e fortalecendo sua presença em espaços de convivência da comunidade.

Essas iniciativas integram a atuação institucional da Cooperativa, que busca associar a promoção da saúde bucal ao incentivo ao esporte, à cultura e ao bem-estar coletivo. Ao manter esses apoios, a Uniodonto reafirma seu vínculo com São José dos Campos e seu compromisso com ações que geram benefícios para diferentes públicos da cidade.

COOPERATIVISMO SAÚDE SERVIÇOS DE SAÚDE

Uniodonto de São José dos Campos participa do Circuito Bem-Estar da Embraer

23/10/2026



A Uniodonto de São José dos Campos participou, no dia 18 de outubro, do Circuito Bem-Estar da Embraer. O evento, realizado na ADC Embraer, em São José dos Campos, promoveu a prática de atividades físicas e incentivou hábitos saudáveis, reunindo participantes em uma programação voltada à saúde e à qualidade de vida.

Durante a programação da corrida, a equipe Uniodonto divulgou seus planos odontológicos, distribuiu materiais informativos e esclareceu dúvidas dos participantes sobre os serviços e benefícios oferecidos. A unidade móvel da Cooperativa ficou exposta no local, contribuindo para ampliar a visibilidade da marca e apresentar ao público a estrutura Uniodonto.

A iniciativa teve como objetivo aproximar a cooperativa odontológica dos participantes, apresentar as opções de planos e fortalecer o relacionamento com a Embraer e com o público presente.

A participação da Uniodonto em eventos como esse amplia as oportunidades de divulgação dos serviços e reforça a importância do cuidado com a saúde bucal como parte de uma rotina de bem-estar.

COOPERATIVISMO SAÚDE

UNIMED REGIONAL JAÚ É RECONHECIDA COM O SELO BRONZE

23/10/2026



A Unimed Regional Jaú recebeu a certificação Bronze do Selo ESG Unimed 2026, um reconhecimento concedido pela Unimed do Brasil. Nesta edição, 128 Unimeds de todo o Brasil participaram do processo de certificação, que contou com uma metodologia aperfeiçoada e verificação externa especializada. Celebramos com muito orgulho essa conquista, que é parte de uma jornada contínua, no qual, guiados pela Excelência – seguiremos avançando e fortalecendo nossas práticas e buscando uma Cooperativa cada vez mais sustentável, responsável.

COOPERATIVISMO SAÚDE CURSOS

Colaboradores e coordenadores participam de palestra sobre a reforma tributária

23/10/2026



No dia 2 de outubro, colaboradores de diversas áreas se reuniram para acompanhar uma palestra sobre a Reforma Tributária ministrada pelo escritório Pedraza Advogados. A iniciativa, intermediada pelo setor de Contabilidade, reforçou a importância do tema e a necessidade de alinhamento e adequação contínua da instituição às novas diretrizes legais.

De acordo com Daniel Salvalagio, contador da Unimed Regional Jaú, o objetivo do encontro foi promover conhecimento e conscientização sobre os impactos da Reforma Tributária nas operações empresariais. "Durante a palestra, destacou-se que as alterações legislativas ultrapassam a esfera fiscal. Elas impactam diretamente áreas como formação de preços, gestão de contratos, fluxo de caixa, planejamento financeiro, compras, tecnologia, comercial e estratégia corporativa. Também foi reforçada a importância de que todas os setores da cooperativa compreendam essas mudanças, e se preparem para os desafios e oportunidades decorrentes do novo modelo tributário.", explica.

Para garantir a ampla participação de todos, o evento ocorreu no formato híbrido: parte da equipe esteve presente no auditório da sede administrativa, enquanto outros profissionais acompanharam o encontro de forma virtual.

FONTE: ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO DA UNIMED REGIONAL JAÚ

COOPERATIVISMO SAÚDE

Unimed Regional jaú realiza a última edição de 2026 do encontro mamãe Unimed

23/10/2026



No dia 17 de outubro, aconteceu o 62° Encontro Mamãe Unimed na sede administrativa da Unimed Regional Jaú. Voltado para gestantes beneficiárias e não beneficiárias, o evento orientou as participantes e seus acompanhantes sobre as diferentes etapas da gravidez.

De forma dinâmica e acolhedora, o encontro orientou e esclareceu dúvidas das futuras mamães com o suporte de uma equipe multiprofissional, composto por Angela Cristina Collacite (enfermeira coordenadora da Maternidade e UTI Neonatal e Pediátrica do Hospital Unimed Regional Jaú), Juliana Galazini Amaral (enfermeira do Grupo de Apoio à Amamentação), Renata Daniela G. Meschieri (assistente social) e pela Dra. Beatriz Maria Ferrari (médica pediatra). De acordo com a médica pediatra, o encontro é fundamental para esclarecer as dúvidas dos pais. "Foi um encontro muito produtivo. Esclarecemos várias dúvidas e já adiantamos alguns processos que acontecem dentro do hospital e que podem acontecer com o bebê. Isso, traz um conforto maior para as famílias, pois elas já entram na instituição preparadas para esse momento tão bonito", afirma a Dra. Beatriz.

O evento, gratuito e aberto à população, abordou temas fundamentais como fisiologia da gestação, parto e analgesia, além de amamentação e cuidados com o recém-nascido na primeira semana de vida. O encontro também englobou noções de cidadania, direitos no parto e pós-parto, garantias trabalhistas, registro do nascimento e a inclusão do bebê no plano de saúde.

Segundo a participante Isabela Fernanda Morales Augusto, o evento superou as expectativas ao abordar temas importantes de forma construtiva. "O encontro superou as minhas expectativas porque, nesta fase, temos muitas dúvidas e questionamentos, e é difícil conseguir informações de qualidade em um só lugar. Aqui, tivemos a oportunidade de sanar essas dúvidas com profissionais super qualificados. Foi um bate-papo e não uma palestra engessada; houve momentos de dinâmica, de tirar dúvidas, de entender os processos e de conversar com as outras mães. Por isso, considero uma experiência enriquecedora", destaca a participante.

COOPERATIVISMO SAÚDE

Hospital Unimed Regional jaú realiza palestra sobre competências socioemocionais e saúde mental

23/10/2026



No dia 16 de outubro de 2026, colaboradores do Hospital Unimed Regional Jaú (HURJ) participaram da palestra "Competências Socioemocionais". A atividade, conduzida pelo psicólogo Gustavo José Martinho, teve como objetivo debater sobre a importância do gerenciamento das emoções para alcançar objetivos e manter relações saudáveis no ambiente corporativo.

Durante o encontro, foram abordados conceitos fundamentais, como o que são as emoções e o porquê desenvolver competências socioemocionais na rotina de trabalho. De acordo com o palestrante, a ação trouxe reflexões importantes para os profissionais. "Falamos sobre competências socioemocionais no trabalho e abordamos os benefícios que elas trazem tanto para os líderes quanto para as equipes, inclusive como o desenvolvimento delas pode ajudar na saúde mental do colaborador", explicou o psicólogo.

A iniciativa reforça o compromisso da Unimed Regional Jaú com a promoção de um ambiente de trabalho saudável.

FONTE: ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO DA UNIMED REGIONAL JAÚ

COOPERATIVISMO SAÚDE

Uniodonto Piracicaba participa do Dia da Criança

23/10/2026



A Uniodonto Piracicaba participou da Festa das Crianças realizada pela Painco Indústria, na cidade de Rio das Pedras, uma de suas áreas de atuação. O evento ocorreu na Associação Atlético Cultural Painco.

Durante todo um dia, os funcionários da empresa e seus familiares foram abordados por nossa equipe que distribuiu brindes e orientou sobre a saúde bucal através da dentista cooperada Ísis Bertolotto (CRO-SP 156.762). A ação lúdica tem como propósito explicar para crianças e adolescentes sobre a necessidade de preservar a saúde bucal.

Ainda participaram da ação os funcionários Flávia Silvestre, Marcela Archilla e Sérgio Furlaneto.

COOPERATIVISMO SAÚDE

Unimed Prudente participa do Bionexo Tasy Summit 2026

23/10/2026



A Unimed Presidente Prudente esteve representada no Bionexo Tasy Summit 2026, realizado na última quinta-feira (22), no Espaço Villa Lobos, em São Paulo. A cooperativa foi representada por sua superintendente assistencial, Aline Takara, que participou da programação da Trilha Assistencial como palestrante.

Com o tema "Da doença ao risco: quando a IA começa a antecipar o cuidado", a superintendente abordou um dos desafios da saúde contemporânea: o uso da Inteligência Artificial (IA) para antecipar riscos e contribuir para uma assistência mais preventiva, estratégica e eficiente.

O encontro reuniu lideranças de hospitais, operadoras, clínicas e redes de saúde para discutir tendências, compartilhar experiências e apresentar soluções tecnológicas voltadas à transformação do setor. Com foco em governança e Inteligência Artificial, a programação destacou o uso estratégico de dados para aprimorar a gestão e os resultados das instituições de saúde.

A participação da Unimed Prudente reforça o compromisso da cooperativa com a busca por conhecimento, inovação e aprimoramento dos modelos assistenciais. O contato com novas tecnologias e práticas de gestão amplia as possibilidades de identificar soluções que contribuam para a tomada de decisões e para a qualidade do cuidado oferecido aos beneficiários.

COOPERATIVISMO SAÚDE

Unimed Assis prestigia homenagem a profissionais da medicina na Câmara Municipal

23/10/2026



A Câmara Municipal de Assis realizou, na noite de terça-feira (20), no Cinema Municipal Piracaia, a primeira sessão solene de entrega do Diploma de Mérito dos Profissionais da Medicina. A honraria reconhece a trajetória de médicos e suas contribuições para a saúde e o bem-estar da população.

O presidente da Unimed Assis, Dr. Elyseu Boutros, e o vice-presidente, Orlando Martins, estiveram presentes na solenidade e também foram reconhecidos e homenageados. Médicos cooperados da Unimed Assis também receberam a honraria, em uma noite marcada pelo reconhecimento à dedicação e ao trabalho dos profissionais da medicina.

A cerimônia reuniu familiares e amigos dos homenageados e também prestou reconhecimento à memória de médicos que já faleceram, cujas trajetórias permaneceram como exemplos de compromisso com a profissão e de contribuição para a comunidade.

Instituído pelo Decreto Legislativo nº 517, de 16 de dezembro de 2025, de autoria dos vereadores Paulo Mattioli Júnior, Fabio Alex Nunes, Fernando Alves de Oliveira e João da Silva Filho, o diploma teve sua primeira edição como forma de valorizar os profissionais que dedicam suas vidas ao cuidado com as pessoas.

A participação da Unimed Assis na solenidade representa o reconhecimento à importância dos médicos para a saúde regional e à contribuição de cada profissional para a história e o desenvolvimento da medicina em Assis e região.



anúncio