

COOPERATIVISMO CRÉDITO INTERCÂMBIO

Sistema Ocesp promove Programa Governança e Gestão de Riscos em Lisboa

16/10/2026



O Sistema Ocesp promoveu, entre os dias 12 e 16 de outubro, em Lisboa, Portugal, o Programa Governança e Gestão de Riscos, voltado a dirigentes de cooperativas de crédito. A formação foi realizada em parceria com a Católica Lisbon School of Business & Economics.

A programação reuniu conteúdos relacionados aos principais desafios enfrentados pelas instituições financeiras nas áreas de governança, regulação e gestão de riscos. Entre os temas abordados estiveram Regulação e Governança, Gestão de Risco, Risco em Cibersegurança, Risco de Compliance e Risco Reputacional e Liderar a Mudança.

Ao longo das atividades, os participantes discutiram questões como os impactos da regulação financeira nas cooperativas de crédito, estratégias de identificação e acompanhamento de riscos, segurança cibernética, prevenção à corrupção e conflitos de interesses, além dos desafios relacionados à gestão de mudanças nas organizações.

A programação também contou com uma visita técnica e foi encerrada na sexta-feira (16), com a conclusão das atividades e a entrega dos diplomas aos participantes.

Pelo Sistema Ocesp, acompanharam a comitiva os consultores técnicos do Ramo Crédito, Eduardo Oliveira e Mauridete Dias. ∞

COOPERATIVISMO CRÉDITO INTERCÂMBIO

Comitiva colombiana visita a Casa do Cooperativismo Paulista

16/10/2026



A Casa do Cooperativismo Paulista recebeu, na sexta-feira (9/10), uma comitiva da Juriscoop, cooperativa de crédito colombiana, formada por 19 participantes.

A visita teve como objetivo conhecer mais de perto o cooperativismo de crédito brasileiro e estudar possibilidades de aplicação, na realidade colombiana, do modelo de organização em três níveis adotado no Brasil.

Na Casa do Cooperativismo Paulista, o grupo acompanhou uma apresentação sobre o panorama do cooperativismo no país e sobre o funcionamento do sistema de cooperativismo de crédito brasileiro.

Durante a agenda, foram abordados temas como governança, produtos e soluções financeiras, projetos sociais desenvolvidos pelas cooperativas de crédito, modelos de participação democrática dos cooperados e o cenário nacional do setor.



A programação da comitiva no Brasil incluiu ainda visitas ao Centro Administrativo Sicredi, à Central Sicoob Cecresp e à Sicredi Pioneira, além de outras agendas voltadas ao conhecimento de diferentes experiências do cooperativismo de crédito. ∞

COOPERATIVISMO

EVENTOS

GOVERNANÇA

XVIII Fórum Jurídico debate desafios atuais do Direito para as cooperativas

16/10/2026



O Sistema Ocesp realizou, na quarta e quinta-feira (14 e 15/10), na Casa do Cooperativismo Paulista, o XVIII Fórum Jurídico de Aspectos Legais do Cooperativismo Paulista. Com o tema "Desafios e Inovações no Direito Brasileiro contemporâneo", o encontro reuniu convidados, dirigentes e advogados de cooperativas para dois dias de debates sobre temas jurídicos com impacto direto no setor.

A abertura foi realizada pelo presidente do Sistema Ocesp, Edivaldo Del Grande, que deu as boas-vindas aos participantes e destacou a importância do acompanhamento das mudanças legais e regulatórias para a atuação das cooperativas.

No primeiro dia, a programação começou com o painel sobre processo eletrônico judicial, conduzido pelo advogado Alexandre Fanti Correia, que apresentou o novo Sistema E-proc no âmbito do Tribunal de Justiça de São Paulo. Na sequência, a advogada Tainá Aguiar Junquilha tratou da normatização do ambiente virtual na reforma do Código Civil, e o advogado Eduardo Peukert Mascarenhas Lopes abordou as novas regras da NR-1.

Durante a tarde, os participantes acompanharam a apresentação do módulo Assembleia, Envio de Notícias e Editais, disponíveis para as cooperativas, apresentado por Luciana Mendes (JML). A gerente Jurídica do Sistema OCB, Amanda Oliveira Breda Rezende, falou sobre os desafios da implementação pós-reforma para as cooperativas, enquanto a advogada Vanessa Rahal Canado apresentou as atualidades sobre o tema.

Encerrando a programação do primeiro dia, o ministro do Superior Tribunal de Justiça, Ricardo Villas Bôas Cueva, participou, por transmissão ao vivo, do painel sobre a reforma do Código Civil Brasileiro e as principais alterações previstas no PL 4/2025.

Segundo dia

A programação da quinta-feira (15/10) foi aberta pelo ministro do Tribunal Superior do Trabalho, Douglas Alencar Rodrigues, no painel de Direito Coletivo do Trabalho. O ministro abordou a prevalência do negociado sobre o legislado, com uma análise sistêmica e de precedentes do TST e do STF.

Na sequência, a advogada Tatiana Guimarães Ferraz Andrade conduziu o painel de Direito Sindical, com foco na importância das negociações pelos sindicatos diante das transformações nas relações de trabalho.

O último painel do Fórum foi dedicado ao Direito Ambiental. A advogada Luiza de Araujo Furiatti falou sobre o novo marco do licenciamento ambiental e as exigências socioambientais para concessão de financiamento e crédito, com reflexos para as cooperativas.

A gerente Jurídica do Sistema Ocesp, Patrícia Cabral, encerrou o evento agradecendo a presença dos participantes e dos convidados que contribuíram com os debates ao longo dos dois dias.

FONTE: [ACESSE AS FOTOS DO EVENTO](#) ∞



COOPERATIVISMO SAÚDE BOAS PRÁTICAS GOVERNANÇA

Unimed Araçatuba premia prestadores com o Rede Qualifica+

Iniciativa premiou 12 prestadores de saúde e destacou os avanços na qualidade assistencial, na segurança do paciente e no fortalecimento da rede credenciada.

16/10/2026



A Unimed Araçatuba realizou, na quinta-feira (15), a cerimônia de premiação do Programa Rede Qualifica+, iniciativa que reconhece os prestadores de serviços de saúde credenciados à cooperativa que se destacam pela excelência assistencial, segurança do paciente e compromisso com a melhoria contínua. Ao todo, 12 prestadores foram homenageados, em uma solenidade que reuniu representantes da rede credenciada, profissionais de saúde e lideranças da cooperativa.

O programa integra as estratégias institucionais da Unimed Araçatuba voltadas ao desenvolvimento e à qualificação da rede prestadora, incentivando a adoção de boas práticas, o aprimoramento dos processos assistenciais e a oferta de uma experiência de cuidado cada vez mais segura, humanizada e centrada nas necessidades dos beneficiários.

A iniciativa contempla diferentes segmentos da assistência à saúde, incluindo hospitais, serviços de apoio diagnóstico e terapêutico, clínicas especializadas e consultórios. Os participantes são avaliados conforme critérios estabelecidos pelo programa, que consideram o desempenho e o compromisso com a qualidade e a segurança assistencial.

Para o presidente da Unimed Araçatuba, Dr. Flávio Garbelini de Oliveira, o programa representa um importante instrumento de valorização dos parceiros e de fortalecimento da qualidade dos serviços oferecidos aos beneficiários.

"A excelência assistencial é construída diariamente, por meio do compromisso de todos os profissionais e instituições que integram a nossa rede. O Rede Qualifica+ reconhece esse trabalho e reforça a importância de evoluirmos juntos, investindo em conhecimento, segurança e melhoria contínua. Mais do que premiar resultados, queremos fortalecer uma cultura de qualidade que se traduza em uma assistência cada vez mais segura, eficiente e humanizada para os nossos beneficiários", destaca o presidente.

Valorização do conhecimento e da segurança do paciente

A cerimônia também reservou um momento especial para homenagear os colaboradores da Unimed Araçatuba que contribuíram diretamente para o desenvolvimento do Programa Rede Qualifica+, por meio do compartilhamento de conhecimentos e da realização de cursos e capacitações destinados aos prestadores participantes.

As atividades educativas tiveram como foco as seis metas internacionais de segurança do paciente, abordando práticas fundamentais para a prevenção de riscos, o aprimoramento dos processos assistenciais e a promoção de um cuidado cada vez mais seguro e qualificado.

A homenagem foi conduzida pela enfermeira auditora da área de Relacionamento e Qualificação da Rede, Maria Antonietta Pagluzi Vianna, em reconhecimento à dedicação e à contribuição dos profissionais para o fortalecimento da cultura de segurança e a disseminação de boas práticas entre os serviços credenciados.

O reconhecimento destacou o papel estratégico dos colaboradores na construção de uma rede assistencial mais integrada e preparada, evidenciando a importância da educação continuada, da troca de experiências e da valorização do conhecimento como instrumentos de transformação e melhoria permanente da assistência.

Avanços e desenvolvimento da rede prestadora

Durante a cerimônia, a supervisora de Qualificação da Rede Prestadora da Unimed Araçatuba, Alessandra Regina dos Santos Marcon, apresentou as principais realizações e os avanços alcançados ao longo do ciclo do Programa Rede Qualifica+, evidenciando as iniciativas desenvolvidas para fortalecer a qualidade dos serviços, a segurança assistencial e a integração entre a cooperativa e seus prestadores.



A programação também contou com a exibição de um vídeo retrospectivo, que reuniu as principais ações realizadas ao longo do ciclo, destacando o trabalho desenvolvido em parceria com a rede credenciada e os esforços direcionados à capacitação, ao aprimoramento dos processos e à disseminação de boas práticas assistenciais.

Reconhecimento à excelência

Um dos momentos de destaque da solenidade foi a entrega do Selo de Reconhecimento Unimed Araçatuba aos 12 prestadores que alcançaram os critérios de desempenho estabelecidos pelo programa. As premiações foram distribuídas nos níveis Bronze, Prata, Ouro e Diamante, conforme a pontuação obtida no ciclo de avaliação.

Na categoria Hospitais, a Santa Casa de Misericórdia de Araçatuba recebeu o Selo Bronze.

Entre os Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT), a CAMF Prestação de Serviços Médicos e a DCS Diagnóstico por Imagem conquistaram o Selo Bronze. A Dimen Diagnóstico Médico Nuclear recebeu o Selo Prata, enquanto o Exame Centro de Diagnóstico Médico de Araçatuba foi reconhecido com o Selo Ouro.

O Selo Diamante, maior nível de reconhecimento do programa, foi concedido a quatro instituições: CDI – Centro de Diagnóstico por Imagem Araçatuba, Instituto de Patologia de Araçatuba, Laboratório São Paulo Análises Clínicas e Tomosson Centro de Diagnóstico por Imagem.

Na categoria Clínicas de Terapias Especializadas, o Núcleo de Desenvolvimento Neuropsicomotor Therapy Center recebeu o Selo Bronze, enquanto a Clínica de Psicologia Andreia Carvalho conquistou o Selo Ouro.

Já na categoria Consultórios, o médico Dr. Flávio R. Garbelini de Oliveira foi reconhecido com o Selo Ouro. A premiação foi recebida em seu nome pela secretária Cristiane Viera Canata.

A entrega das premiações foi conduzida pelo corpo diretivo da Unimed Araçatuba, representado pelo presidente, Dr. Flávio Garbelini de Oliveira; pelo diretor-superintendente, Dr. Rodrigo Protte Pedro; pelo CEO, Marcos Bacelar; e pelo médico auditor Dr. Antônio Rubens Lima de Castro.

Além da premiação, os prestadores reconhecidos terão seus nomes divulgados no site institucional da Unimed Araçatuba durante o período de vigência do selo, ampliando a visibilidade das instituições e dos profissionais que se destacaram pelo compromisso com a qualidade assistencial.

Mais do que reconhecer resultados, o Programa Rede Qualifica+ consolida uma estratégia de desenvolvimento e valorização da rede prestadora. Ao incentivar a evolução dos padrões assistenciais, investir na capacitação dos profissionais e reconhecer as boas práticas adotadas pelos prestadores, a Unimed Araçatuba reafirma seu compromisso com a excelência, a segurança do paciente e a construção de uma rede de saúde cada vez mais integrada, qualificada e preparada para atender às necessidades da população. ∞

COOPERATIVISMO

CRÉDITO

EVENTOS

JOVENS

Sicoob Paulista conecta gerações pela educação financeira durante Semana Mundial do Investidor

Programação incluiu atividades educativas para crianças, palestras presenciais e on-line e desafio digital voltado a estudantes.

16/10/2026



Da infância à vida adulta, aprender a lidar com o dinheiro envolve escolhas que acompanham diferentes fases da vida. Com essa perspectiva, o Sicoob Paulista promoveu uma série de atividades durante a Semana Mundial do Investidor 2026, realizada entre 5 e 11 de outubro, levando conhecimentos sobre finanças, investimentos e segurança financeira a diferentes públicos.



A programação contemplou palestras presenciais e on-line, atividades de educação financeira para crianças e uma experiência de aprendizagem digital voltada a estudantes universitários. As iniciativas contaram com a participação dos Voluntários Transformadores da cooperativa e de instituições parceiras.

Entre os destaques estiveram dois encontros na Faculdade de Tecnologia (Fatec) de Presidente Prudente (SP), nos dias 5 e 9 de outubro, com o tema "Educação Financeira na Era Digital – Como a tecnologia está mudando a forma de ganhar, gastar e investir". As atividades propuseram reflexões sobre o impacto das ferramentas digitais na relação com o dinheiro e a importância de desenvolver conhecimentos para tomar decisões mais conscientes e seguras.

Também na Fatec, entre 5 e 9 de outubro, foi realizado o Desafio Se Liga Finanças ON, iniciativa que incentivou os estudantes a ampliarem seus conhecimentos por meio da plataforma gratuita de educação financeira do Instituto Sicoob.

Da infância aos investimentos

A educação financeira também chegou ao público infantil. Nos dias 5 e 9 de outubro, o Sicoob Paulista desenvolveu atividades com a Coleção Financinhas, do Instituto Sicoob, no SOS Criança, durante a entrega de brinquedos arrecadados pela cooperativa, e na Unidade Administrativa, em comemoração ao Dia das Crianças.

A programação ainda abriu espaço para discutir o planejamento financeiro e os riscos associados a determinadas práticas.

No dia 6 de outubro, uma palestra realizada em parceria com o Sicoob UniMais Rio abordou o tema "Investimentos: construindo hoje um amanhã mais tranquilo", destacando a importância de pensar no futuro e compreender o papel dos investimentos na organização financeira.

Já no dia 8, o encontro on-line "Apostar não é Investir", transmitido pelo YouTube, trouxe uma discussão sobre a diferença entre apostas e investimentos, contribuindo para a conscientização sobre os riscos envolvidos e a importância de reconhecer essas distinções.

As atividades estiveram alinhadas à proposta da Semana Mundial do Investidor (World Investor Week – WIW), que, em 2026, trouxe o lema "Invista no seu futuro. Proteja-o hoje". A mobilização internacional destacou a educação financeira, a resiliência dos investidores e a prevenção contra golpes e armadilhas digitais. 

COOPERATIVISMO

SAÚDE

EVENTOS

LIDERANÇA

Unimed Araçatuba marca presença em encontro do Secretariado

Promovido pela Unimed Fesp, evento reuniu representantes de cooperativas paulistas para discutir os desafios da profissão e fortalecer a atuação estratégica dos profissionais no Sistema Unimed.

16/10/2026



A assessora da Diretoria Executiva da Unimed Araçatuba, Rafaela Saran, participou, na última quinta-feira (8/10), do Encontro de Secretariado Executivo e de Governança, realizado pela Federação das Unimed do Estado de São Paulo (Unimed Fesp), na sede da entidade. A iniciativa reuniu representantes de cooperativas médicas de diferentes regiões do estado para discutir os desafios e as transformações da profissão, com ênfase na atuação estratégica desses profissionais nos processos de governança corporativa, no assessoramento à alta gestão e no fortalecimento das práticas institucionais. Promovido em comemoração ao Dia Nacional do Secretariado, o encontro também proporcionou a troca de experiências e o compartilhamento de boas práticas entre as Unimed paulistas.



A programação abordou a evolução das atribuições do Secretariado Executivo e de Governança no ambiente corporativo, destacando a transição de uma atuação predominantemente operacional para o desempenho de funções cada vez mais estratégicas. Entre os temas discutidos estiveram os desafios contemporâneos da profissão, a transformação da secretaria de Governança e a importância desses profissionais para a organização dos processos institucionais, o relacionamento entre diferentes áreas e o suporte às decisões das lideranças.

A abertura foi conduzida por Ana Caroline Sarno Nogueira, coordenadora de Secretaria Executiva da Unimed Fesp, que destacou as transformações da profissão e sua crescente relevância no Sistema Unimed. Na sequência, Elisete Raser, gerente de Desenvolvimento Humano Institucional da Federação, ressaltou a contribuição desses profissionais para o funcionamento e o fortalecimento das cooperativas.

Um dos destaques da programação foi a palestra ministrada por Renata Bicov, profissional com 17 anos de experiência na área de treinamento, que abordou temas relacionados à comunicação assertiva e à inteligência emocional no ambiente corporativo. A apresentação trouxe reflexões sobre o desenvolvimento de competências comportamentais, a construção de relacionamentos profissionais e a importância da comunicação eficaz para o exercício das atividades de assessoramento executivo e de governança.

O encontro também contou com a apresentação da esquete teatral "Oxente João, o que importa é a cooperação rima com ação", que encerrou a programação de maneira descontraída, reforçando os princípios cooperativistas e a importância da colaboração e do trabalho em equipe. ∞

COOPERATIVISMO

SAÚDE

TECNOLOGIA

Unimed Prudente apresenta projetos de tecnologia em comitê estadual

16/10/2026



A Unimed Presidente Prudente apresentou, na última quinta-feira (15), dois projetos desenvolvidos pela equipe de Tecnologia da Informação durante reunião do Comitê de Tecnologia da Federação das Unimed do Estado de São Paulo, na capital paulista. As soluções MedCode AI e Totem de Autoatendimento mostram como a tecnologia pode contribuir para tornar os processos mais eficientes e aprimorar os serviços oferecidos pela cooperativa.

Representaram a Unimed Presidente Prudente o gerente de Tecnologia da Informação, Rafael Cetara, e o coordenador de Sistemas de TI, Vinicius Breda, responsáveis por apresentar os projetos aos integrantes do comitê.

O MedCode AI utiliza inteligência artificial como ferramenta de apoio aos processos de codificação. Já o Totem de Autoatendimento foi desenvolvido para oferecer mais autonomia e praticidade aos usuários no acesso aos serviços da cooperativa.

Para Rafael Cetara, a apresentação dos projetos permite compartilhar experiências e demonstrar o potencial da tecnologia na melhoria dos processos.

"Apresentar o MedCode AI e o Totem de Autoatendimento é uma oportunidade de compartilhar iniciativas desenvolvidas pela nossa equipe e demonstrar como a tecnologia pode contribuir para tornar os processos mais eficientes e melhorar a experiência dos usuários", destaca o gerente.



Além de apresentar soluções próprias, a participação no Comitê de Tecnologia favorece a troca de conhecimentos entre as cooperativas do Sistema Unimed. O grupo conta com uma cadeira destinada à Unimed Presidente Prudente e realiza encontros periódicos para discutir pautas estratégicas, promover o networking e compartilhar experiências relacionadas ao desenvolvimento tecnológico.

Segundo Vinicius Breda, a troca de experiências entre as equipes contribui para identificar oportunidades e ampliar as possibilidades de aplicação de novas ferramentas na área da saúde.

"Esses cases representam o trabalho da nossa equipe na busca por soluções que aliam tecnologia, inovação e praticidade. Compartilhar essas experiências com outras cooperativas é importante para trocar conhecimentos, identificar oportunidades e contribuir para a evolução tecnológica do Sistema Unimed", afirma o coordenador.

A participação no comitê estadual reforça o envolvimento da Unimed Presidente Prudente em iniciativas de inovação e desenvolvimento tecnológico, com foco na modernização dos processos e na melhoria dos serviços oferecidos aos usuários. ∞

Atenta à importância da atividade física para a qualidade de vida, a Coop está retomando o Encontro de Corrida e Caminhada Mexa-se. A oitava edição será realizada no domingo (8 de novembro), às 7h, no Paço Municipal de Santo André (Praça IV Centenário, Centro), mesmo local que recebeu as edições anteriores, promovidas entre 2007 e 2013. As inscrições já estão abertas pelo portal www.mexasecoop.com.br e os cooperados têm desconto especial.

Para o diretor-geral da Coop, Celso Furtado, o Mexa-se representa mais do que uma iniciativa esportiva. "Foi um movimento que incentivou saúde, bem-estar, convivência e conexão com a comunidade. Ao longo dos anos, a iniciativa marcou pessoas, ocupou as ruas, aproximou famílias e reforçou um posicionamento muito claro: a Coop sempre esteve ao lado de quem busca mais qualidade de vida. Hoje, retomar essa história é mais do que resgatar um projeto de sucesso. É reacender um vínculo afetivo com o público e atualizar esse legado para uma nova geração", destaca.

A retomada também marca o retorno de Solange Frazão como embaixadora do Mexa-se. Influenciadora na área de saúde e qualidade de vida e conhecida por sua atuação em longevidade ativa, ela estará presente no dia do evento, a partir das 7h, para comandar as aulas funcionais de aquecimento e alongamento dos cerca de 3 mil participantes esperados.

As modalidades do Mexa-se 2026 estão divididas em duas provas competitivas e uma participativa. A corrida 5K é de caráter competitivo, com aferição de tempo por cronometragem eletrônica e classificação geral. A corrida 10K, também competitiva, é uma prova de média distância, com cronometragem eletrônica e classificação geral. Já a caminhada 5K tem caráter participativo, recreativo e educacional, sem aferição de tempo por sistema eletrônico e sem classificação competitiva.

Movimento pela saúde

O Mexa-se integra um conjunto de iniciativas da Coop voltadas ao combate ao sedentarismo. Entre elas está o Programa de Saúde e Qualidade de Vida (PSQV), criado em 2008 e atualmente presente em 20 lojas do Grande ABC e do interior. A iniciativa busca estimular os cooperados a manter uma rotina regular de atividade física, com aulas semanais de força, alongamento, caminhada e outras modalidades, conduzidas por profissionais de educação física. Entre janeiro e julho deste ano, o PSQV registrou 7.155 participações nas atividades oferecidas pelo programa.

CONSUMO EVENTOS

COOP retoma Encontro de Corrida e Caminhada "Mexa-se"

16/10/2026



Com 72 anos de história, cerca de 6 mil colaboradores e mais de 1,7 milhão de matrículas ativas, a Coop possui 35 unidades de varejo alimentar, sendo 27 no Grande ABC, uma em Piracicaba, três em São José dos Campos, duas em Sorocaba, duas em Tatuí, 70 drogarias e canais digitais. Como cooperativa, seu principal objetivo é oferecer produtos e serviços a preços justos, além de gerar benefícios aos cooperados e contribuir com o desenvolvimento das comunidades onde atua.

FONTE: COOP ∞

COOPERATIVISMO

SAÚDE

UNIMED REGIONAL JAÚ REALIZA AÇÕES EM ALUSÃO AO SETEMBRO AMARELO

16/10/2026



Em alusão ao Setembro Amarelo, mês dedicado à prevenção do suicídio, a Unimed Regional Jaú promoveu uma série de atividades voltadas aos cuidados com a saúde mental.

A programação teve início no dia 10 de setembro com a palestra "Saúde mental e o impacto do uso excessivo da tecnologia", ministrada pela psicóloga Jhenifer P. D. Fuzinelli. O encontro propôs uma reflexão sobre como a hiperconectividade afeta o comportamento, as emoções e a rotina diária.

Já no dia 25 de setembro, foi realizada a Oficina Zen, conduzida pelo psicólogo Gustavo José Martinho. A atividade aplicou técnicas de mindfulness (atenção plena), método que consiste em treinar a mente para focar, de forma consciente, no momento presente. Segundo o profissional, a ação buscou ampliar a capacidade dos colaboradores de direcionar sua atenção ao presente. "O principal objetivo da oficina foi oferecer uma pausa na rotina para auxiliar no gerenciamento do estresse diário e estimular a qualidade de vida", destaca Gustavo.

Para encerrar as ações, no dia 30 de setembro, foi promovida a roda de conversa "Sua voz importa: vamos falar sobre saúde mental?". A abertura foi realizada pela psicóloga do Hospital Unimed Regional Jaú (HURJ), Jéssica Cristina da Silva Tozato, e a atividade foi conduzida pela psicóloga e supervisora de estágio da Unoeste, Jhenifer P. Dias Fuzinelli. O debate abordou temas como saúde mental no ambiente de trabalho, bem-estar, o futuro das relações corporativas e práticas de autocuidado.

Todas as ações fazem parte do Programa Saúde do Colaborador Unimed, que tem como objetivo promover a saúde e a segurança no trabalho, incluindo aspectos relacionados à saúde mental e emocional.

FONTE: ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO DA UNIMED REGIONAL JAÚ ∞

