

COOPERATIVISMO SAÚDE INTERCÂMBIO LIDERANÇA

Intercâmbio em Barcelona reúne dirigentes da Uniodonto e gestores do Sistema Ocesp

16/09/2026



O Sistema Ocesp realiza, nesta semana, em Barcelona, na Espanha, um programa de intercâmbio com mais de 40 dirigentes do Sistema Uniodonto, na Elevate Business School.

A programação foi aberta na segunda-feira (14) pelo presidente do Sistema Ocesp, Edivaldo Del Grande, que destacou o investimento contínuo do Sescop/SP na formação de lideranças e a parceria de longa data com as Uniodontos.

Ao longo da semana, os participantes acompanham conteúdos voltados ao futuro, às tendências e aos cenários emergentes na saúde, além de aulas sobre inovação, inteligência artificial e transformação digital.

Paralelamente, a Elevate Business School recebe um programa de desenvolvimento para gestores do Sescop/SP, com foco no aprimoramento do trabalho em equipe e no apoio ao desenvolvimento das cooperativas.

As duas programações seguem até sexta-feira (18), com atividades em sala de aula e visita técnica. ∞

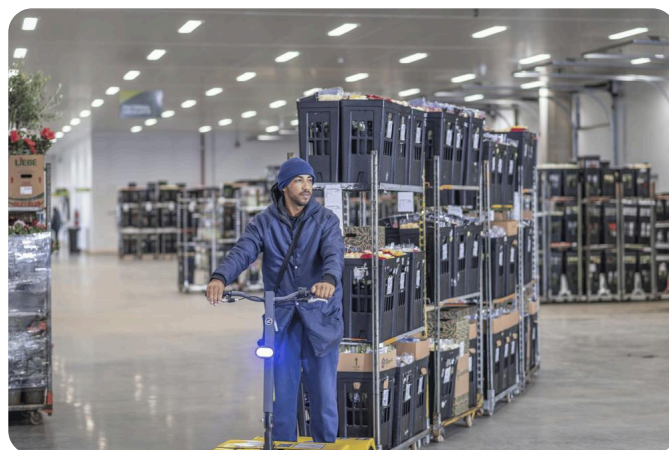
COOPERATIVISMO TRABALHO, PRODUÇÃO DE BENS E SERVIÇOS

INOVAÇÃO TECNOLOGIA

Cooperflora: gestão de dados impulsiona cooperativa e ganha projeção

Com crescimento de 51% em dois anos, organização do setor floral conquista prêmio de automação ao implementar sistema de rastreabilidade total

16/09/2026



Em um ambiente econômico marcado por mudanças rápidas, especialistas defendem que organizações mais preparadas substituem previsões rígidas por apostas estratégicas [CT1] baseadas em dados, flexibilidade e capacidade de resposta. Foi justamente seguindo essa lógica que a Cooperflora, cooperativa de flores localizada em Jaguariúna/SP, consolidou sua trajetória de crescimento. Ao substituir a intuição pela inteligência de mercado e integrar tecnologia de ponta desde o plantio até a entrega final ao cliente, a cooperativa registrou um expressivo crescimento de 51% no faturamento em dois anos.

Essa transformação operacional despertou o interesse de executivos da Hensall Co-op, uma das maiores cooperativas do Canadá, que visitaram a cooperativa para compreender como a digitalização consegue assegurar a precisão logística em operações de alta perecibilidade. Em novembro de 2025, a cooperativa foi reconhecida com o Prêmio Automação da GS1 Brasil [CT2] pela implementação de um sistema de rastreabilidade total conectando o produtor ao consumidor final.



Para Milton Hummel, diretor geral da Cooperflora, o modelo de gestão está diretamente relacionado à forma como a cooperativa interpreta as transformações do mercado e se prepara para os diferentes cenários futuros.

"Atuar sob os princípios cooperativistas é uma escolha diária. O desafio é equilibrar uma gestão que gere valor aos cooperados e, ao mesmo tempo, mantenha relevância para os clientes e para toda a cadeia de flores. A velocidade das transformações tecnológicas, especialmente nos últimos dois anos, e a alta perecibilidade dos nossos produtos exigem eficiência operacional e visão de futuro. Enquanto buscamos entregar resultados no presente, também analisamos os cenários e movimentos que podem impactar o mercado."

Hummel destaca que a transparência das informações é um dos pilares desse modelo. "Nossos cooperados possuem acesso a todas as informações sobre as vendas de seus produtos. Eles podem comparar seus desempenhos aos de outros cooperados que produzem os mesmos itens e identificar seus principais clientes por dia, semana, mês ou ano. Esse modelo, baseado em relatórios de BI, gera valor agregado porque permite tomadas de decisão mais assertivas para investimentos em expansão ou para a troca de variedades e espécies cultivadas.", explica.

A tensão da perecibilidade

Diferente de outras commodities agrícolas, a cadeia de flores opera em um ritmo próprio, determinado pela sensibilidade e pelo frescor dos produtos. Uma rosa recém-colhida, por exemplo, exige uma logística precisa e sincronizada para preservar sua qualidade até o destino. Nesse cenário, coordenação e agilidade deixam de ser apenas eficiência operacional: passam a ser parte essencial do valor entregue ao mercado.

Segundo dados do Instituto Brasileiro de Floricultura (IBRAFLOR), o PIB da cadeia produtiva somou R\$ 23,35 bilhões em 2025, um avanço de 10% frente ao ano anterior. Por sua vez, a Cooperflora gerencia uma expedição semanal superior a 2,6 milhões de hastes, volume que exige integração contínua entre escala e preservação de qualidade.

Para sustentar esse fluxo sem precedentes, a cooperativa desenvolveu, em 2015, o SINC - uma plataforma digital proprietária que integra, em tempo real, a oferta nos campos com a demanda dos clientes. Desde então, aprimoramentos contínuos vêm sendo realizados para garantir redução de gargalos e aceleração na tomada de decisão.

Esta maneira de orquestrar o mercado chamou a atenção do coordenador do Grupo Hensall Co-op, Geert Schipper. "O modelo nos impressionou pelo nível de inovação e pela forma como é estruturada toda a operação logística, garantindo que os produtos cheguem ao mercado com agilidade e qualidade.", afirmou.

Os pilares da operação

A transformação da Cooperflora repousa em três pilares operacionais interconectados: rastreabilidade total da cadeia, padronização de processos segundo normas internacionais, e automação logística que reduz erros e acelera ciclos de entrega. Esses elementos trabalham em sinergia para eliminar ineficiências e garantir que cada flor chegue ao consumidor com qualidade máxima.

O Prêmio Automação da GS1 Brasil reconheceu a implementação de um sistema de rastreabilidade que cobre cada etapa da cadeia, do plantio à entrega final. De acordo com Nilson Gasconi, executivo de negócios da GS1 Brasil, a estrutura implementada representa um marco para o futuro do agronegócio. "Uma estrutura de rastreabilidade como essa demonstra, na prática, como padrões globais permitem maior controle, transparência e confiabilidade ao longo de toda a cadeia, do produtor ao ponto de venda. Para o agronegócio brasileiro, iniciativas como essa são fundamentais para aumentar a competitividade internacional, reduzir perdas e otimizar processos logísticos de forma estruturada e escalável."

A automação logística implementada transformou de forma expressiva a produtividade dos processos internos. A operação de picking registrou um aumento de 61,46% em sua eficiência. Esse avanço impactou diretamente a curva de aprendizado da equipe. Anteriormente um colaborador necessitava de quase um ano para alcançar total autonomia na função, hoje o processo foi otimizado para apenas uma semana.

O tempo de leitura na entrada e saída de mercadorias foi reduzido em 75%, eliminando completamente os gargalos manuais de conferência que antes atrasavam toda a cadeia de distribuição. Simultaneamente, a acuracidade de estoque atingiu 99,9976%.

Referência para outras cadeias

O modelo em operação tem servido de benchmarking. A cooperativa agropecuária CAISP realizou uma imersão técnica para conhecer de perto a inteligência logística e comercial da Cooperflora, demonstrando que os processos desenvolvidos na cooperativa são plenamente replicáveis em diferentes cadeias produtivas do agronegócio brasileiro.

Internacionalmente, a visita da Hensall Co-op [CT3] consolida esse reconhecimento em escala global. "O desejo de aprender com cooperativas bem-sucedidas nos levou a mergulhar em todos os aspectos do setor de flores em Holambra", contou o coordenador do grupo canadense.

O diferencial não passa por escala bruta ou recursos infinitos, mas por inteligência estratégica, decisões baseadas em dados e uma estrutura que distribui valor real entre todos os elos da cadeia. ∞



COOPERATIVISMO SAÚDE EVENTOS

Unimed Lins recebe equipe de Relacionamento com Unimeds da Unimed FESP para alinhamento estratégico e aprimoramento de processos

16/09/2026

Presença que transforma!

Treinamento de relacionamento entre Unimeds e regras de intercâmbio
Unimed Lins e Unimed FESP



Unimed Lins
Rua Floriano Peixoto, 1040 - Lins/SP

Jeito de Cuidar Unimed

ANS - nº 33.427-9

Unimed Lins

Nos dias 2 e 3/9, a Unimed Lins teve o prazer de receber, em sua sede, a equipe de Relacionamento com Unimeds da Unimed Federação do Estado de São Paulo (FESP). O encontro teve como foco principal a capacitação de colaboradores, o alinhamento de processos operacionais e a troca de experiências voltadas para aprimorar ainda mais o atendimento e a gestão em saúde. Estiveram presentes Carlos A. W. Martins, Sabrina Diego, Jonel Duarte Souza e Luciana Torralvo.

Foram abordados temas essenciais para o dia a dia da cooperativa, com destaque para a padronização de fluxos, novas diretrizes regulatórias e o fortalecimento das práticas de auditoria e relacionamento. A iniciativa faz parte do programa de suporte contínuo que a Unimed FESP oferece às singulares, buscando disseminar as melhores práticas do cooperativismo médico em todo o estado.

Para a gestão da Unimed Lins, momentos como este são fundamentais para garantir a segurança jurídica, a eficiência operacional e, acima de tudo, a excelência na experiência dos beneficiários e cooperados.

A capacitação contou com a participação ativa das equipes envolvidas, que aproveitaram o momento para esclarecer dúvidas, debater cenários práticos e otimizar rotinas internas, reafirmando o papel da Unimed Lins como uma marca sólida, humana e focada no cuidado contínuo.

A iniciativa reforça o compromisso contínuo da cooperativa com a excelência na qualidade dos serviços e na integração com o Sistema Estadual. 



COOPERATIVISMO

CONSUMO

SAÚDE

PRODUTOS E SERVIÇOS

Dia Imperdível Unimed 2026

A oportunidade de adquirir seu plano de saúde Unimed em condições imperdíveis, para cuidar de verdade da sua saúde ou dos seus colaboradores.

16/09/2026



No dia 25 de setembro, a Unimed promove o Dia Imperdível, a maior ação nacional de vendas de planos individuais e coletivos empresariais (até 29 vidas), na modalidade de pré-pagamento. A ação abrange novos contratos firmados até a data do evento.

É apenas um dia com as melhores ofertas para os futuros clientes Unimed, incluindo isenção de carência em consultas e exames simples, de acordo com a tabela e as condições da campanha.

Para não perder a oportunidade de ter seu plano com vantagens exclusivas, é necessário fazer um cadastro no site unimed.me/diaimperdivel. Os interessados também podem entrar em contato pelo WhatsApp (14) 3811-4500, informando seu nome, escolhendo a opção 2, "não sou cliente" e depois a opção 1, "vendas de planos".

Com total foco no cliente, atuação além do tratamento, cuidando do seu bem-estar geral, um plano de saúde Unimed garante agilidade em necessidades médicas, ambiente de atendimento com conforto e ampla rede de cooperados e credenciados.

O dia 25 de setembro é o momento certo para agir, tendo o suporte de toda a qualidade, segurança e confiança do Jeito de Cuidar Unimed.

Sobre a Unimed Botucatu

Com 55 anos de história, a Unimed Botucatu conta com 02 hospitais próprios, equipados para procedimentos de pequena, média e alta complexidade, mais de 230 médicos cooperados, e cuida de aproximadamente 54 mil vidas.

Contam ainda com Centros de Diagnósticos por Imagem e Laboratoriais, prontos atendimentos, programas de saúde preventiva e ocupacional e centros próprios especializados para terapias especiais.

Nossa rede de atendimento é: Botucatu, Anhembí, Bofete, Conchas, Itatinga, Pardinho, Pereiras, Pratânea e São Manuel. ∞

