

SISTEMA OCESP

Sistema Ocesp conclui encontros do Planejamento Estratégico 2027-2030

06/08/2026



O Sistema Ocesp concluiu, nesta sexta-feira (7), a série de encontros do Planejamento Estratégico Ciclo 2027-2030. A iniciativa reuniu representantes dos diferentes ramos cooperativistas e, no último dia da programação, os colaboradores da entidade, em momentos de diálogo, análise e construção conjunta.

A programação teve início em 30 de julho, com representantes do Ramo Saúde, reunindo cooperativas dos sistemas Unimed e Uniodonto. Na terça-feira (4), participaram as cooperativas dos Ramos Agropecuário e Transporte. O encontro de quarta-feira (5) foi destinado aos Ramos Crédito e Consumo, com representantes dos segmentos Varejo e Educacional. Já na quinta-feira (6), foi a vez das cooperativas dos Ramos Infraestrutura e Trabalho, Produção de Bens e Serviços.

Encerrando o ciclo, nesta sexta-feira (7), os colaboradores do Sistema Ocesp se reuniram para discutir propostas para o novo planejamento e consolidar as contribuições apresentadas pelas cooperativas durante os encontros da semana.

Ao promover reuniões específicas com os diferentes ramos, o Sistema Ocesp busca garantir que as necessidades e os desafios enfrentados pelas cooperativas sejam considerados na elaboração de sua agenda estratégica. O processo também permite identificar oportunidades, ameaças e temas prioritários para o desenvolvimento do cooperativismo paulista.

Ao longo da programação, os participantes acompanharam a apresentação dos resultados de uma pesquisa realizada previamente com as cooperativas, contribuíram para a análise de cenários e participaram de atividades em grupo. As discussões possibilitaram o compartilhamento de experiências e a priorização de propostas que deverão orientar os projetos, programas e serviços oferecidos pelo Sistema Ocesp durante o próximo quadriênio.

As contribuições reunidas serão sistematizadas e utilizadas como base para a construção do novo planejamento, fortalecendo uma atuação alinhada às diferentes realidades dos ramos e às transformações do ambiente cooperativista. ∞

COOPERATIVISMO SAÚDE

Hospital São Paulo – Unimed Araraquara conquista certificação internacional ISO 45001

07/08/2026

HOSPITAL SÃO PAULO
UNIMED ARARAQUARA

Conquista a certificação
ISO 45001

Gestão de saúde e segurança ocupacional

ISO 45001
Occupational
Health and Safety
Management
CERTIFIED

Um reconhecimento ao nosso compromisso com a saúde e a segurança no ambiente de trabalho.



O Hospital São Paulo – Unimed Araraquara alcançou mais um importante marco em sua trajetória de excelência: a conquista da certificação internacional ISO 45001, um dos principais referenciais mundiais para Sistemas de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional.

A ISO 45001 é uma norma internacional desenvolvida pela International Organization for Standardization (ISO) que estabelece os requisitos para um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SGSSO). Seu objetivo é auxiliar as organizações na prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, por meio da identificação, avaliação e controle dos riscos ocupacionais, promovendo ambientes de trabalho cada vez mais seguros, saudáveis e sustentáveis.

Na prática, a certificação fortalece a cultura de prevenção, incentiva a participação ativa dos colaboradores, aprimora a gestão dos riscos ocupacionais e assegura um processo contínuo de melhoria da saúde e da segurança no ambiente de trabalho.

A certificação reconhece organizações que adotam práticas eficazes para identificar, controlar e reduzir riscos relacionados à saúde e à segurança, promovendo condições cada vez mais seguras para colaboradores, corpo clínico, prestadores de serviços e demais profissionais que atuam na instituição.

Mais do que atender aos requisitos de uma norma internacional, essa conquista representa a consolidação de uma cultura organizacional pautada na prevenção, na melhoria contínua e na valorização das pessoas. Durante todo o processo de certificação, o Hospital São Paulo demonstrou a maturidade de seus processos, o comprometimento das equipes e o alinhamento entre a liderança e os colaboradores na construção de um ambiente de trabalho cada vez mais seguro, saudável e sustentável.

A ISO 45001 integra a estratégia institucional de fortalecimento da qualidade assistencial e da gestão, reforçando que a segurança de quem cuida é um dos pilares para oferecer uma assistência cada vez mais segura, humanizada e eficiente aos pacientes.

Para o Diretor Hospitalar do Hospital São Paulo – Unimed Araraquara, Dr. Antonio Carlos Durante, a certificação simboliza o resultado do compromisso coletivo de toda a instituição. "A conquista da certificação ISO 45001 representa muito mais do que o atendimento a uma norma internacional. Ela evidencia o comprometimento de toda a nossa equipe com a construção de um ambiente de trabalho seguro, saudável e pautado pela melhoria contínua. Esse reconhecimento é resultado do empenho coletivo e reforça nossa responsabilidade de cuidar não apenas dos nossos pacientes, mas também de todos os profissionais que fazem parte da nossa instituição."

A certificação é fruto do trabalho integrado de diversas áreas do Hospital São Paulo, que atuaram de forma colaborativa para fortalecer processos, implementar melhorias, aperfeiçoar a gestão de riscos e disseminar uma cultura de prevenção e segurança em todos os níveis da organização.

Essa conquista também evidencia o comprometimento da alta direção e o engajamento de todos os colaboradores na busca permanente pela excelência, demonstrando que a saúde e a segurança ocupacional são valores essenciais para o desenvolvimento sustentável da instituição.

Com a certificação ISO 45001, o Hospital São Paulo – Unimed Araraquara reafirma seu compromisso com a excelência em gestão, consolidando-se como uma instituição que investe continuamente em qualidade, inovação e no cuidado com as pessoas.

Mais do que um reconhecimento internacional, a certificação representa a certeza de que promover um ambiente de trabalho seguro, saudável e acolhedor é fundamental para que os profissionais desempenhem suas atividades com confiança, refletindo diretamente na qualidade da assistência prestada aos pacientes e fortalecendo a missão do Hospital São Paulo de cuidar da vida com responsabilidade, excelência e humanização. ∞

SAÚDE

SOLIDARIEDADE

Unimed regional já entrega doações da campanha do agasalho 2026 ao abrigo são lourenço

06/08/2026



Demonstrando seu compromisso com o bem-estar comunitário, a Unimed Regional Jaú realizou, no dia 30 de julho, a entrega oficial de todos os itens arrecadados durante a sua Campanha do Agasalho 2026. Ao todo, foram destinadas à instituição 85 peças de roupa, 5 bolsas e 3 pares de sapatos.

A ação contou com uma logística pensada para facilitar a participação da população. Foram instalados seis pontos de coleta, distribuídos na área de ação da Operadora: em Jaú, na sede administrativa e na Unidade Diagnóstica I; em Dois Córregos, em Bariri, em Barra Bonita e em Brotas, nos postos de atendimento.

Para o Presidente da Unimed Regional Jaú, Dr. Paulo De Conti, o engajamento da comunidade e dos colaboradores reforça a Essência da cooperativa médica. "A campanha tem por objetivo ajudar o próximo, além de fortalecer a política de Responsabilidade Social da Unimed Regional Jaú", destaca o presidente.

Segundo a assistente social do Abrigo São Lourenço, Hianca Paola Prado, as doações trarão benefícios diretos e indiretos para a instituição: "A contribuição demonstra compromisso com a responsabilidade social e fortalece a rede de apoio às pessoas idosas acolhidas por nós. As peças doadas têm dupla finalidade: parte é destinada ao uso diário dos idosos, garantindo mais conforto e dignidade, e o restante é direcionado ao nosso bazar beneficente, cuja renda é revertida para a manutenção do Abrigo. Agradecemos imensamente essa parceria", ressalta Hianca.

FONTE: ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO DA UNIMED REGIONAL JAÚ

anúncio

WEBSÉRIE
Conteúdos do Cooperativismo

Disponível na
PlayCoop, a
nova plataforma
de conteúdos do
Sistema Ocesp.

ACESSE

