



B3 Ibovespa 172.197 pts ↓ -0,91% Moedas Dólar Comercial R\$ 5,023 ↓ -0,39% Dólar Turismo R\$ 5,221 ↓ -0,47% Euro Comercial R\$ 5,842 ↓ -0,66% Euro Turismo R\$ 6,084 ↓ -0,79%

Dia Internacional do Cooperativismo de Crédito tem tema definido para 2026



19/OUT DIA INTERNACIONAL DAS COOPERATIVAS DE CRÉDITO

O Conselho Mundial de Cooperativas de Crédito (WOCCU) e a Fundação Mundial para Cooperativas de Crédito (WFCU) revelaram hoje o tema do 78º aniversário do Dia Internacional das Cooperativas de Crédito (ICU Day®) : “Finanças Cooperativas: Um Sinal Firme em um Mundo Ruidoso”. Cooperativas de crédito e instituições financeiras de todo o mundo se reunirão na quinta-feira, 15 de outubro de 2026, para celebrar a data.

Numa era definida pela sobrecarga de informação, rápidas mudanças econômicas e crescente incerteza financeira, o tema de 2026 aborda diretamente o que distingue as finanças cooperativas. As cooperativas de crédito e as cooperativas financeiras simplificam a complexidade com algo duradouro: confiança, estabilidade e um compromisso inabalável com as pessoas em detrimento do lucro. Enquanto o mundo financeiro em geral pode parecer confuso e opaco, as instituições cooperativas mantêm-se claras, consistentes e enraizadas na comunidade.

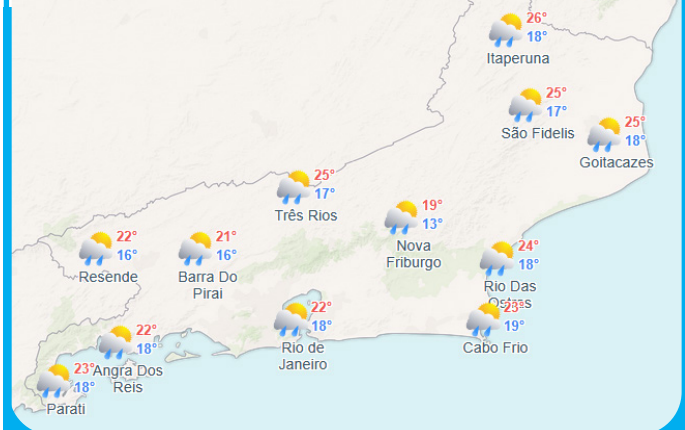
A identidade visual deste ano dá vida ao tema por meio de uma imagem impactante: uma multidão representando o dinâmico cenário financeiro atual, com figuras individuais destacadas por ondas de sinalização – destacando-se, conectando-se e gerando impacto. O design nos lembra que as finanças cooperativas nunca são abstratas. São pessoas. São relacionamentos. São propósito compartilhado.

“Vivemos em um mundo que puxa as pessoas em mil direções ao mesmo tempo. As cooperativas de crédito sempre foram o antídoto para esse caos – um lugar onde as pessoas sabem que são vistas, ouvidas e atendidas com seus melhores interesses em mente. O tema do Dia das Cooperativas de Crédito deste ano é um poderoso lembrete do que nosso movimento sempre representou e por que isso importa mais do que nunca”, disse Paul Treinen, presidente e CEO da WOCCU.

Em 2025, tema foi alusivo ao Ano Internacional das Cooperativas

Instituído em 1948, o DICC, em 2025, teve como tema global escolhido pelo Conselho Mundial das Cooperativas de Crédito (WOCCU) é “Cooperação para um Mundo Próspero”, reforçando o papel das cooperativas financeiras na construção de um futuro mais justo, inclusivo e sustentável.

PREVISÃO DO TEMPO ESTADO DO RIO DE JANEIRO



Unimed Petrópolis fortalece cultura de respeito e prevenção ao assédio



O mês de maio marcou o início de um importante movimento voltado à valorização das pessoas e ao fortalecimento da cultura organizacional da Unimed Petrópolis. A sede administrativa e o Centro Integrado de Serviços da cooperativa receberam o lançamento do projeto “Eu Respeito”, uma iniciativa permanente de prevenção ao assédio e promoção de relações mais saudáveis no ambiente de trabalho.

Idealizado pela presidente da Unimed Petrópolis, Dra. Rosane Banger, o programa tem como objetivo estimular o respeito mútuo, a ética, a empatia e a responsabilidade nas relações profissionais, contribuindo para a construção de um ambiente cada vez mais acolhedor, seguro e alinhado aos valores da cooperativa.

“Para mim, é uma grande satisfação dar início a um projeto como este. A Unimed Petrópolis tem o compromisso de promover um ambiente de trabalho saudável, pautado pelo respeito, pela ética e pela valorização das pessoas. Como presidente da cooperativa, assumi o compromisso de contribuir para a construção de ambientes cada vez mais harmônicos, acolhedores e seguros para todos os colaboradores. O ‘Eu Respeito’ representa exatamente a cultura que queremos fortalecer e o futuro que escolhemos construir juntos”, destaca a Dra. Rosane Banger.

O lançamento contou com a participação de colaboradores, lideranças e representantes dos setores de Recursos Humanos e Compliance, que apresentaram os objetivos da iniciativa e reforçaram a importância do engajamento coletivo na construção de uma cultura baseada no respeito e na valorização das pessoas.

“Este é o pontapé inicial de um trabalho que

queremos fortalecer cada vez mais dentro da Unimed Petrópolis. Queremos construir relações baseadas no respeito, na dignidade, na empatia e na valorização das pessoas. Mais do que incentivar a denúncia quando necessário, nosso objetivo é conscientizar, prevenir e coibir qualquer prática de assédio, contribuindo para ambientes de trabalho mais saudáveis, seguros e acolhedores para todos”, reforça o vice-presidente da Unimed Petrópolis, Dr. Jorge Fernandes.

Durante o encontro, os participantes foram convidados a assinar um manifesto de compromisso com práticas que fortalecem a convivência ética e respeitosa no dia a dia da instituição, reforçando o papel de cada colaborador na prevenção de comportamentos inadequados e na promoção de um ambiente de trabalho mais harmonioso.

“Estamos de portas abertas para acolher, orientar e esclarecer dúvidas, inclusive sobre o que caracteriza ou não uma situação de assédio. Queremos que esse seja um valor vivido na prática, todos os dias, por cada colaborador da nossa instituição”, afirma a coordenadora de Gestão de Pessoas, Juliana Dederich.

“Como profissional da área de Compliance, fico especialmente satisfeito em ver uma iniciativa como essa partir da própria diretoria, demonstrando um compromisso genuíno com a ética, o respeito e a valorização das pessoas. Nosso objetivo é fortalecer uma cultura organizacional em que não haja espaço para o assédio moral, assédio sexual ou qualquer forma de discriminação, garantindo um ambiente cada vez mais seguro, acolhedor e respeitoso para todos”, destaca o gerente de Compliance da Unimed Petrópolis, Antonio Pedrosa.

A iniciativa integra uma série de ações voltadas ao desenvolvimento organizacional da Unimed Petrópolis e reforça o entendimento de que ambientes respeitosos, inclusivos e colaborativos contribuem diretamente para o bem-estar das equipes e para a excelência dos serviços prestados aos clientes.



Plenário do STF votará sobre tributação de cooperativas



O ministro Gilmar Mendes com um pedido de destaque retirou do plenário virtual e mandou para o plenário presencial e anulou todos os votos proferidos em uma ação que discute a cobrança de PIS, Cofins e Contribuição Social sobre Lucro Líquido (CSLL) sobre cooperativas.

O caso chegou ao Supremo por meio de um recurso da União contra uma decisão do Tribunal Regional Federal da 5ª Região (TRF5). Na ocasião, a Corte entendeu que “os atos da cooperativa próprios de suas finalidades, relativos à prestação de serviço a seus associados, sem fins lucrativos ou de comércio, gozam de isenção”.

A cooperativa alvo do julgamento realiza a intermediação de serviços médicos. Para o governo, a tributação deve ocorrer quando a cooperativa prestar serviços ou fornecer produtos a não associados, uma vez que o acórdão de segunda instância usou a expressão “próprios de suas finalidades”. A visão contou com a concordância da Procuradoria-Geral da República (PGR). Barroso entendeu que ficou imprecisa a distinção entre ato cooperativo próprio, realizado en-

tre os associados, e ato cooperativo impróprio, que envolve terceiros e, com isso, “projetam a atuação da cooperativa no ambiente concorrencial externo”.

Diante disso, o relator entendeu que é possível, sim, cobrar os tributos dos atos cooperativos que envolvem não associados. Seu voto foi acompanhado por Alexandre de Moraes, Cármen Lúcia e Flávio Dino.

Foram contra este entendimento seis ministros: Dias Toffoli, Cristiano Zanin, André Mendonça, Luiz Fux, Edson Fachin e Nunes Marques. O único a subir uma manifestação da divergência no sistema foi Zanin. Para ele, as intermediações - justamente o que é discutido no caso concreto - não devem ser tributadas.

O pedido de destaque pode ocorrer a qualquer momento. A controvérsia sobre sua ocorrência depois que todos os votos foram proferidos no plenário virtual já foi alvo de uma crítica divulgada pelo próprio Instituto de Direito Público (IDP), do qual Gilmar é sócio. Em sua dissertação de mestrado, Adriell Fonsêca Santos conclui que “muitos pedidos de destaque são utilizados como poder de veto, invalidando os votos dos julgamentos anteriores, recomendo novamente, sem nenhum critério, nem necessidade de menção da razão pela qual escolheu destacar o julgamento”.

Workshop

Liderança & Gestão de Pessoas

Faça ambiente de trabalho um espaço de colaboração, motivação, alta performance e inovação.

25 de Junho
9h às 18h

Auditório do Sistema OCB/RJ
Praça do Cooperativismo, 1 - 2º Andar
Centro - Rio de Janeiro/RJ





7 de Julho | 18h
Teatro Riachuelo Rio

Inscrições:
até 19 de junho
ou enquanto houver disponibilidade

50%

dos ingressos adquiridos

Inscrições:
rio.coop

Peça não recomendada para menores de 14 anos **14**

Os ingressos são gratuitos. A venda é proibida!

Sistema OCB/RJ | coop