



Hospital Unimed VR é novamente destaque nacional e permanece entre os 100 melhores do Brasil em 2026



O Hospital Unimed Volta Redonda acaba de conquistar, pelo sexto ano consecutivo, lugar entre os 100 melhores hospitais do país no ranking The World's Best Hospitals 2026, publicado pela revista norte-americana Newsweek em parceria com a empresa global de dados Statista.

A classificação é construída a partir de três pilares: pesquisa com especialistas da área da saúde (médicos, gestores hospitalares e outros profissionais), avaliação da experiência dos pacientes e análise de indicadores objetivos de qualidade hospitalar.

Para o presidente da Unimed Volta Redonda, Dr. Vitório Moscon Puntel, o reconhecimento traduz um trabalho contínuo de aprimoramento:

“Somos o único hospital do interior do Rio de Janeiro a integrar essa lista, construída a partir da avaliação de especialistas, experiência dos pacientes e rigorosas métricas de qualidade. Esse reconhecimento representa a consolidação de um trabalho consistente de gestão voltado à qualidade assistencial, à segurança do paciente e à melhoria contínua dos processos. Reafirma nosso compromisso diário, além do empenho dos nossos cooperados, colaboradores e médicos credenciados”, afirma.

Além do ranking, o hospital mantém certificações de alto padrão, como a ONA Nível 3, acreditação máxima concedida pela Organização Nacional de Acreditação, o PALC (Programa de Acreditação de Laboratórios Clínicos) e a Certificação de Boas Práticas em Segurança do Paciente – Diamante Excelência, concedida pela Unimed do Brasil.

Sobre o ranking

O World's Best Hospitals foi criado para ampliar a transparência na avaliação hospitalar e oferecer parâmetros confiáveis para pacientes e gestores. A Statista é referência global na elaboração de rankings e estudos de mercado, enquanto a Newsweek é uma das mais tradicionais publicações internacionais, com foco em política, economia, saúde e sociedade.

Programa de Inteligência Artificial Gestão de Processos das cooperativas

Impulsione a eficiência operacional entre áreas e a geração de valor nas cooperativas!

Previsão de início: março/2026

Vagas Limitadas!

Inscrições em: ria.coop

Sistema OCB/RJ **somascop**



UNIODONTO RESENDE COOPERATIVA ODONTOLÓGICO LTDA.
NIRE: 33.4.0003258-6 - CNPJ nº 03.150.035/0001-03

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIAS GERAIS NOS REGIMES EXTRAORDINÁRIO E ORDINÁRIO, NA MODALIDADE DIGITAL, DE 18 DE MARÇO DE 2026.

A Presidente da **Uniodonto Resende Cooperativa de Trabalho Odontológico LTDA.**, no uso das atribuições legais e estatutárias, convoca os cooperados para se reunirem em **Assembleias Gerais Extraordinária e Ordinária**, na modalidade **DIGITAL**, a serem realizadas junto à sala digital situada no endereço digital <https://meet.google.com/nnf-rwag-mxg>, no dia **18 de março de 2026**, em **primeira convocação** às **17:00 horas** com a presença de, no mínimo, dois terços (2/3) dos cooperados em pleno gozo de seus direitos sociais e estatutários; em **segunda convocação** às **18:00 horas** com metade mais um (01) dos sócios e, em **terceira e última convocação**, às **19:00 horas** com, no mínimo, dez (10) sócios presentes, a fim de deliberar sobre a seguinte **ORDEM DO DIA**:

EM REGIME DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

1. **Rateio das Perdas Históricas apuradas até 2025, compreendendo análise e verificação de:**
 - a. Balanço, Demonstração de Sobras ou Perdas correspondentes ao exercício de 2025, acompanhados do Relatório da Auditoria Externa, dos Diagnósticos da OCB-RJ, do Plano de Desenvolvimento Sustentável (PDS) instalado na Sociedade e do Parecer do Conselho Fiscal sobre a prestação de contas correspondentes ao exercício de 2025.

EM REGIME DE ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA

1. **Prestação de Contas dos Órgãos da Administração correspondente ao exercício 2025, acompanhada do Parecer do Conselho Fiscal e do Relatório de Auditoria Externa, compreendendo:**
 - a. Relatório de Gestão e de Sustentabilidade;
 - b. Balanço Patrimonial, Demonstração de Sobras ou Perdas e notas explicativas, acompanhados do Parecer do Conselho Fiscal e do Relatório de Auditoria Externa da Sociedade;
2. **Eleição e posse dos componentes do Conselho Fiscal para o mandato no exercício 2026;**
3. **Fixação do valor dos honorários, gratificações e cédulas de presença para os membros do Conselho de Administração, Da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal para o exercício 2026.**
4. **Assuntos Gerais sem caráter deliberatório.**

NOTAS:

1. Os cooperados participarão da assembleia mediante presença à sala digital e com uso do Boletim de Voto, o qual será disponibilizado pela cooperativa a todos juntamente com o presente Edital.
2. O voto será aberto, aceitável a aclamação.
3. Poderão votar na assembleia somente os sócios que estiverem rigorosamente em dia com suas obrigações societárias, nos termos do Estatuto Social da cooperativa.
4. As informações, registros, relatórios e documentos vinculados à ordem do dia da assembleia geral, ora em convocação, estarão disponíveis para os sócios, dentro dos prazos previstos em relação à instalação da assembleia junto ao Conselho de Administração da cooperativa para consulta e análise, nos termos deste Edital. E não serão disponibilizados aberta ou publicamente pela cooperativa, em razão da legislação vigente sobre a proteção de dados.
5. Os sócios terão o prazo até as **17h59min do dia 14 de março de 2026** para sanar dúvidas ou requerer informações complementares, através dos canais digitais da sociedade, *WhatsApp*, pelo e-mail elismara.medeiros@uniodontoresende.com.br ou, alternativamente, direta e pessoalmente junto ao Conselho de Administração, em horário comercial, de segunda a sexta-feira.
6. A cooperativa deverá sanar dúvidas e apresentar documentos, relatórios e informações de que trata o item 5, acima, individualmente a cada sócio até às **17h59min do dia 15 de março de 2026**, nos termos deste Edital. A partir deste prazo, tudo que se referir à assembleia será tratado somente dentro de cada item da ordem do dia com a assembleia instalada.
7. Os Sócios terão até às **17h59min do dia 16 de março de 2026** para concluir a votação à distância, enviando o **boletim de voto** diretamente para o e-mail elismara.medeiros@uniodontoresende.com.br. Os Boletins de Voto enviados à cooperativa depois deste prazo serão considerados nulos e, por consequência, serão descartados, com aviso do descarte do boletim, pela cooperativa ao sócio que não cumpriu o prazo de entrega previsto neste edital.
8. Ao entrar na sala digital da assembleia, cada sócio deverá apresentar documento de identificação válido em todo o território nacional, com foto, até dez (10) minutos antes da instalação das assembleias.
9. Os sócios que não estiverem rigorosamente em dia com suas obrigações societárias ou sociais, nos termos do Estatuto Social poderão adentrar na sala digital, permanecer e assistir à assembleia sem direito a deliberar ou discutir sobre os assuntos constantes em cada item da Ordem do Dia.
10. Para efeito de verificação de quórum, **consideram-se quarenta e sete (47) cooperados em pleno gozo de seus direitos sociais e societários**

Resende, RJ, 03 de março de 2026.

Dra. Ana Paula da Costa
Presidente

Uniodonto Resende Cooperativa de Trabalho Odontológico LTDA.

Rua Isaac David Halpern, 64 – Bairro comercial – Resende/RJ – CEP 27.541-140 - Tel.: (24)3354-0020 e 3354-0199

CNPJ: 03.150.035/0001-03 - Registro ANS: 40.612-1



Unimed Campos participa da reunião UNIRH – Ferj



A Unimed Campos participou, no dia 24 de fevereiro, da primeira reunião de 2026 do grupo estadual de Recursos Humanos das Unimed do Rio de Janeiro, o UNIRH, promovido pela Federação das Unimed do Estado do Rio de Janeiro.

Representando a cooperativa, colaboradores do setor de Gestão de Pessoas estiveram presentes no encontro, que reuniu profissionais de RH das singulares de todo o estado. Com o tema “Um novo começo é com quem caminha junto”, a reunião marcou o início das atividades do grupo neste ano.

Durante a programação, foram debatidos projetos e estratégias voltados ao desenvolvimento e ao crescimento dos colaboradores das cooperativas, além da apresentação de iniciativas que fortalecem a atuação integrada entre as Unimed fluminenses. O encontro também foi espaço para troca de experiências, compartilhamento de boas práticas e alinhamento de ações conjuntas.

A participação reforça o compromisso da Unimed Campos com a valorização de pessoas e com o aprimoramento contínuo de suas práticas de gestão.

**Cooperativa Habitacional dos
Funcionários, Ex-Funcionários e
Aposentados do Banco do Estado do Rio
de Janeiro S/A, Banco BANERJ S/A e Banco
Itaú S/A – COHAFABAN**

**CNPJ 05.700.872/0001-86
NIRE 33400043928**

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

A Presidente da Cooperativa Habitacional dos funcionários e Aposentados do Banco do Estado do Rio de Janeiro S.A., Banco BANERJ S.A., e Banco Itaú S.A. – COHAFABAN em Campos dos Goytacazes, em conformidade com as atribuições que lhe são conferidas pelo Estatuto, CONVOCA os seus 36 cooperados em dia com suas contribuições para **ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA** que será realizada à Rua Pedro Marins, 64, Parque Turf Club – Campos dos Goytacazes - RJ, no dia 27 de março de 2026, com primeira chamada as 19h com 2/3 dois terços dos cooperados, segunda chamada às 20h com metade mais 1 dos cooperados e terceira chamada as 21h com o mínimo 10 cooperantes para deliberarem a seguinte ordem do dia:

- 1 -** Prestação de contas dos órgãos de Administração, acompanhada do parecer do Conselho fiscal, Aprovação do balanço do ano de 2025 compreendendo:
 - a) Relatório da gestão;
 - b) Balanço;
 - c) Demonstrativo das sobras ou das perdas decorrentes da insuficiência das contribuições para cobertura das despesas da sociedade;
 - d) Plano de atividade da Sociedade para o exercício seguinte.
- 2 -** Destinação do resultado do exercício;
- 3 -** Eleição do Conselho Fiscal;
- 4 -** Assuntos do interesse geral.

Campos dos Goytacazes RJ, 06 de março de 2026

**Ana Maria Beck Paiva
Presidente**

Dia da Mulher: lideranças femininas fortalecem as cooperativas, diz pesquisadora



Ampliar a representatividade da mulher no cooperativismo é um passo estratégico para tornar o movimento mais diverso, legítimo e coerente com seus próprios princípios. A avaliação é da professora e pesquisadora Sandra Schmidt, que há mais de uma década se dedica ao estudo do modelo cooperativista e, no ano passado, concluiu doutorado sobre a diversidade de gênero nos conselhos de administração das cooperativas brasileiras.

“Essa inclusão melhora a qualidade da governança, amplia a renovação de lideranças e fortalece a sucessão e a continuidade da cooperativa. Mas a questão não é incluir mulheres apenas por resultado. É incluir porque isso é o certo e, como consequência, a cooperativa também fica mais forte e mais sustentável”, afirma.

Na véspera do Dia Internacional da Mulher, celebrado em 8 de março, a especialista concedeu entrevista ao Sistema OCB sobre os desafios para aumentar a presença feminina nos espaços de liderança e como as cooperativas podem colocar esse compromisso em prática.

Doutora em Administração pela Pontifícia Universidade Católica do Paraná (PUC/PR) e em Psicologia da Comunicação e Mudança pela Universitat de Barcelona, Sandra Schmidt também vivenciou o cooperativismo na prática, como colaboradora do Sescop/PR. No começo de 2026, um artigo de sua au-

toria sobre os fatores que favorecem ou dificultam a participação de mulheres nos conselhos de administração das cooperativas foi aceito para publicação na revista internacional *Voluntas*, da Universidade de Cambridge, na Inglaterra.

Leia a entrevista completa:

Sistema OCB: As mulheres hoje representam 42% dos cooperados e 22% das lideranças do cooperativismo. Por que é importante ampliar essa participação?

Sandra Schmidt: Primeiro, por coerência com a identidade cooperativista. O cooperativismo se baseia em valores como democracia, igualdade e equidade, então ampliar a presença de mulheres na liderança é aproximar a prática desses princípios.

Segundo, porque essa é uma agenda alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável [ODS] da ONU [Organização das Nações Unidas]. Ou seja, não é apenas uma pauta interna do cooperativismo, mas uma agenda global de desenvolvimento. Além disso, essa consolidação exige mais do que presença numérica: exige criar condições reais para participação, influência e permanência das mulheres nos espaços de decisão.

Como a presença de mulheres na liderança das cooperativas influencia a gestão e os resultados?

Lideranças mais diversas tendem a ampliar perspectivas, reduzir vieses e qualificar a análise de riscos, prioridades e oportunidades. Isso impacta diretamente a forma como a cooperativa conduz temas como inovação, gestão de pessoas, relacionamento com cooperados e sustentabilidade do negócio. Na perspectiva de liderança estratégica, a presença feminina torna a liderança mais conectada com a realidade da própria cooperativa. No cooperativismo, isso é especialmente importante porque, na base de cooperados e na base de empregados, as mulheres já estão representadas. Ou seja, quando elas também estão nos espaços de decisão, há mais alinhamento entre a com-

posição do quadro social e quem define seus rumos estratégicos.

Essa inclusão traz efeitos positivos: melhora a qualidade da governança, amplia a renovação de lideranças e fortalece a sucessão e a continuidade da cooperativa. Mas a questão não é incluir mulheres apenas por resultado, é incluir porque isso é o certo e, como consequência, a cooperativa também fica mais forte e mais sustentável.

Quais são os principais desafios para ampliar o número de mulheres na liderança no cooperativismo?

Com base na revisão da literatura científica que realizei com estudos sobre cooperativas de diferentes países, os principais desafios para ampliar a presença de mulheres na liderança aparecem em três níveis: pessoal, organizacional e legal. E esta não é uma realidade apenas do Brasil, mas um tema recorrente no cooperativismo global.

No nível pessoal, aparecem desafios como autoconfiança, percepção de capacidade para ocupar espaços de liderança e os estereótipos de gênero, que muitas vezes são socialmente reproduzidos e internalizados.

No nível organizacional, entram barreiras ligadas à cultura e às práticas da própria cooperativa, como regras internas, processos de escolha e sucessão, ausência de políticas de apoio e, em alguns casos, inclusão mais simbólica do que efetiva.

E no nível ambiental/legal, estão fatores mais amplos, como desigualdades estruturais de gênero, redes de apoio frágeis, dificuldades de conciliação entre trabalho, família e participação institucional, além de limitações de acesso a oportunidades de formação e desenvolvimento.

Como as cooperativas podem atuar para fortalecer a representatividade feminina no setor?

É importante tratar esse tema como uma estratégia institucional, e não como uma ação pontual. O processo exige diagnósti-

co, compromisso institucional e mudanças concretas nas oportunidades, nas regras e nas condições de progressão. Alguns passos práticos para começar são: fazer um diagnóstico interno, assumir um compromisso institucional claro, investir em desenvolvimento de lideranças femininas com foco em equidade, dar visibilidade a referências femininas dentro da cooperativa e revisar regras e práticas internas de gestão e governança.

Como desenvolver essas ações na prática?

A cooperativa precisa olhar para os seus dados e entender onde estão as mulheres hoje: no quadro social, nas equipes, na gestão e na governança. Esse diagnóstico ajuda a identificar onde estão os principais gargalos. Em seguida, é importante transformar essa pauta em diretriz de gestão, com objetivos e ações concretas. A literatura mostra que políticas explícitas de igualdade de oportunidades fazem diferença.

Capacitação, mentoria, networking e preparação para cargos de gestão são ações importantes, mas não na lógica de “corrigir” as mulheres. O objetivo é ampliar acesso a oportunidades estratégicas, fortalecer trajetórias de liderança e reduzir desigualdades históricas de acesso, sempre junto com mudanças institucionais. Sobre a visibilidade, quando a cooperativa valoriza e torna visíveis as mulheres que já ocupam espaços de liderança, ela cria referência para outras e fortalece o efeito multiplicador. Por fim, é importante revisar critérios de escolha, sucessão, funcionamento dos conselhos e processos internos para identificar barreiras formais e informais. Também é essencial garantir que a participação feminina seja efetiva, e não apenas simbólica.

Para contribuir com essa pauta, o Sistema OCB atua fortemente desde 2019 no fomento à criação de Comitês de Mulheres junto às suas Organizações Estaduais e suas Cooperativas. Um espaço permanente de participação para promover liderança feminina de forma estruturada e duradoura. Para fazer parte deste movimento busque pela sua Organização Estadual e acesse os materiais disponíveis no [LINK](#).



**UNIODONTO SUL FLUMINENSE
COOPERATIVA DE TRABALHO ODONTOLÓGICO LTDA**

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

A Presidente da UNIODONTO SUL FLUMINENSE COOPERATIVA DE TRABALHO ODONTOLÓGICO LTDA, no uso de suas atribuições, convoca os Cirurgiões-Dentistas Cooperados para a Assembleia Geral Extraordinária a se realizar no Auditório Camilo Riker Furtado-Centro Integrado de Saúde Assistencial da AAP-VR, sito à Rua 535 nº 835, Bairro Nossa Senhora das Graças, nesta cidade de Volta Redonda, RJ, no dia 19 de março de 2026, quinta-feira, às 19 horas em primeira convocação, com a presença de no mínimo 2/3 (dois terços) dos Cooperados. Caso esse número não seja atingido, reunir-se-ão em segunda convocação, às 20 horas, com mais da metade dos Cooperados, ou em terceira convocação, às 21 horas, com o mínimo de 10 (dez) Cooperados, para tratar da seguinte “Ordem do dia”:

1ª) Reforma Parcial do Estatuto Social da Uniodonto Sul Fluminense:

Art. 1º - Inc. VI: Endereço da sede administrativa da Uniodonto Sul Fluminense;

Art. 6º: Cooperado Pessoa Jurídica.

2ª) Demonstração do Refinanciamento dos valores junto a PGFN, os quais fazem parte do resultado apurado no exercício de 2024.

Para efeito de “quórum”, o número de Cirurgiões-Dentistas Cooperados com direito a voto é de 47 (Quarenta e sete).

Volta Redonda, 03 de março de 2026.


Kênia Aparecida da Silva Acciarito
Presidente

somoscoop»



Rua 535 nº 333 Nossa Senhora das Graças - Volta Redonda - RJ

CEP: 27215-040 - www.uniodontosf.com.br

Tel.: (24) 3025 2770

Responsável Técnico: Dra. Kênia Aparecida da Silva Acciarito CRO nº RJ-27.017

Uniodonto Sul Fluminense CRO/EPAO nº 1362



**UNIODONTO SUL FLUMINENSE
COOPERATIVA DE TRABALHO ODONTOLÓGICO LTDA**

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

ASSEMBLÉIA GERAL ORDINÁRIA

A Presidente da UNIODONTO SUL FLUMINENSE COOPERATIVA DE TRABALHO ODONTOLÓGICO LTDA, no uso de suas atribuições, convoca os Cirurgiões-Dentistas Cooperados para a Assembleia Geral ordinária a se realizar no Auditório Camilo Riker Furtado-Centro Integrado de Saúde Assistencial da AAP-VR, sito à Rua 535 nº 835, Bairro Nossa Senhora das Graças, nesta cidade de Volta Redonda, RJ, no dia 19 de março de 2026, quinta feira, às 17 horas em primeira convocação, com a presença de no mínimo 2/3 (dois terços) dos Cooperados. Caso esse número não seja atingido, reunir-se-ão em segunda convocação, às 18 horas, com mais da metade dos Cooperados, ou em terceira convocação, às 19 horas, com o mínimo de 10 (dez) Cooperados, para tratar da seguinte “Ordem do dia”:

- 1ª) Prestação de contas dos órgãos de administração, do exercício de 2025, acompanhada do parecer do Conselho Fiscal, compreendendo:
- a) Relatório da Gestão;
 - b) Balanço geral do exercício de 2025;
 - c) Demonstração das sobras ou perdas apuradas no exercício.
- 2ª) Dar destino às sobras ou perdas apuradas no exercício;
- 3ª) Eleição do Conselho Fiscal e Cargo de Vacância do Conselho de Administração;
- 4ª) Fixação do valor do pró-labore da Diretoria Executiva e da cédula de presença dos membros do Conselho de Administração e Conselho Fiscal.

Para efeito de “quórum”, o número de Cirurgiões-Dentistas Cooperados com direito a voto é de 47 (Quarenta e sete).

Volta Redonda, 03 de março de 2026.


Kênia Aparecida da Silva Acciarito

Presidente

