



Unimed Volta Redonda inicia parceria com Secretaria da Pessoa com Deficiência



A Unimed Volta Redonda firmou uma parceria com a Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência para ampliar a inclusão e a empregabilidade de pessoas com deficiência (PCD), sendo a primeira empresa da região a formalizar a parceria. A iniciativa reforça o debate sobre responsabilidade social em um momento em que a inserção profissional ainda é um dos principais desafios para esse público.

A parceria visa o desenvolvimento conjunto de ações voltadas à criação de oportunidades de trabalho, aproximando o banco de talentos da Secretaria das necessidades da Cooperativa.

A reunião que marcou o início da parceria contou com a presença do secretário municipal da Pessoa com Deficiência, Washington Uchôa. Durante o encontro, a Secretaria apresentou currículos de pessoas com deficiência cadastradas no município. Segundo o secretário, o objetivo é ampliar o diálogo com empresas dispostas a construir uma sociedade mais inclusiva.

“Fomos muito bem recebidos pela equipe de Recursos Humanos da Unimed Volta Redonda em uma reunião muito produtiva. Apresentamos os currículos das pessoas com deficiência cadastradas na Secretaria, reforçando nosso compromisso de garantir que o direito à empregabilidade seja

efetivado na prática. Queremos fortalecer parcerias e incentivar que mais instituições assumam seu papel como empresas cidadãs, abrindo oportunidades reais para as pessoas com deficiência”, destacou o secretário.

Para o presidente da cooperativa, Dr. Vitorio Moscon Puntel, a parceria é uma iniciativa que promove a inclusão e reflete o interesse pela comunidade, um dos princípios do cooperativismo que a Unimed Volta Redonda tem em sua prática, investindo ao longo dos anos em uma série de ações que evidenciam o seu cuidado com as pessoas.

“É importante unirmos forças em prol de temas essenciais. Acreditamos e investimos na diversidade, na inclusão e no desenvolvimento, pois nada é mais importante do que investir nas pessoas. Reconhecemos que todos, cada um com seu talento, colaboram para a evolução da nossa sociedade”, afirmou.



Workshop Negociação

Saiba como negociar em qualquer cenário!

5 de Março
9h às 18h

Palestrantes:



Lucas Silveira

Líder que une resultados e inspiração. Atuou como diretor da Red Bull no Brasil, head de vendas do Carrefour e sócio da Dasa Empresa.



Lucas Copelli

Atuou na vice-presidência da Nielsen, executivo na Promon venture capital e no Ache Laboratórios e Consultoria McKinsey e na Accenture.

Auditório Sistema OCB/RJ

Praça do Cooperativismo, 1
29 Andar - Centro
Rio de Janeiro/RJ

Inscrições em:
rio.coop

Sistema OCB/RJ

somoscop

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLÉIA GERAL ORDINÁRIA DA UNIPSICO-RIO COOPERATIVA DE TRABALHO EM PSICOLOGIA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO LTDA - MODALIDADE HÍBRIDA (PRESENCIAL E DIGITAL)

CNPJ N°:02.313.694/0001-42 NIRE N°334.0001.922-9

A presidente da UNIPSICO- RIO Cooperativa de Trabalho em Psicologia do Estado do Rio de Janeiro Ltda., no uso de suas atribuições legais e estatutárias, convoca seus 26 (vinte e seis) cooperados para a Assembleia Geral Ordinária (AGO), a ser realizada na modalidade híbrida (presencial e digital), na sede da cooperativa sito à Avenida N. Senhora de Copacabana 195, sobreloja 228, Copacabana, Rio de Janeiro/RJ, CEP 22020-002. O acesso à modalidade digital será por meio da plataforma GOOGLE MEET (link <https://calendar.app.google/oGeDW3v35eFDA2xr9>). A assembleia será realizada em dia 27 de março de 2026 às 10:00 horas em primeira convocação; com a presença de dois terços do número total de cooperados, em segunda convocação às 11:00 horas, com a presença de no mínimo metade mais um do número de cooperados e em terceira convocação às 12:00 horas, com a presença de no mínimo 10 (dez) cooperados para deliberarem sobre a seguinte ordem do dia:

- 1 - Prestação de contas do Conselho de Administração referente ao exercício de 2025 acompanhada do Parecer do Conselho Fiscal, compreendendo: a) Relatório da Gestão; b) Balanço Geral; c) Demonstrativo das Sobras/Perdas Apuradas; d) Parecer do Conselho Fiscal;
- 2- Deliberação do destino das sobras/perdas;
- 3- Plano de trabalho do novo exercício;
- 4- Eleição dos Membros do Conselho de Administração;
- 5- Eleição dos Membros do Conselho Fiscal;
- 6- Eleição dos Membros do Conselho Técnico;
- 7- Assuntos Gerais.

Rio de Janeiro/RJ, 2 de março de 2026.

Luciana Rezende Lamarca

Diretora Presidente

Reconhecimento da presidente executiva valoriza o cooperativismo e a liderança feminina



A presidente executiva do Sistema OCB, Tania Zanella, foi reconhecida pela revista Forbes como uma das 16 mulheres mais poderosas do Brasil. A lista, divulgada nesta sexta-feira (27), reúne lideranças femininas com forte influência em suas áreas de atuação e impacto relevante na economia e na sociedade brasileira.

Primeira mulher a ocupar a presidência executiva da entidade, Tania tem atuado para ampliar a presença do cooperativismo na agenda econômica nacional e fortalecer a governança e a competitividade do setor. Sua trajetória é marcada pela defesa do cooperativismo como um modelo de desenvolvimento baseado no empreendedorismo coletivo, na inclusão produtiva e na geração de oportunidades em todas as regiões do Brasil.

Para ela, o reconhecimento simboliza o trabalho coletivo que sustenta o cooperativismo brasileiro e a crescente presença feminina em posições de decisão. “Recebo esse reconhecimento com muita responsabilidade, porque ele representa o trabalho de milhares de mulheres que lideram cooperativas, produzem no campo, empreendem nas cidades e transformam comunidades todos os dias. O cooperativismo mostra, na prática, que desenvolvimento econômico e inclusão podem caminhar juntos”, afirma.

Liderança feminina e governança

Ao longo de sua atuação, Tania tem defendi-

do o fortalecimento da participação feminina em espaços estratégicos, associando diversidade à qualidade da governança e à capacidade de inovação das organizações. “Quando ampliamos a participação das mulheres nos espaços de liderança, ampliamos também perspectivas, soluções e capacidade de inovação. Isso não é apenas uma agenda de equidade — é uma agenda de competitividade e futuro”, destaca.

Marco simbólico

O reconhecimento ocorre em um momento emblemático: março marca o Dia Internacional das Mulheres e também os 50 anos de Tania Zanella. A coincidência reforça uma trajetória consolidada no cooperativismo e evidencia o avanço da liderança feminina no movimento.

A premiação das lideranças reconhecidas pela Forbes será realizada no dia 30 de março, em São Paulo, durante evento que reunirá as mulheres listadas pela revista.

Workshop

Storytelling para Vendas

Aprenda todo o processo de criação de uma venda!

Palestrante:

Lucas Silveira
Líder que une resultados e inspiração. Atuou como diretor da Red Bull no Brasil, head de vendas do Carrefour e foi sócio da Dasa Empresas.

26 de Março

9h às 18h

📍 **Auditório Sistema OCB/RJ**
Praça do Cooperativismo, 1
2º Andar - Centro - Rio de Janeiro/RJ

Inscrições em:
rio.coop