

## Hospital Unimed na Barra da Tijuca reafirma excelência com recertificação ONA III e manutenção do selo de Distinção de Enfermagem



O Hospital Unimed, sob gestão da Unimed Ferj desde abril do ano passado, reafirmou seu compromisso com a qualidade e segurança ao ser recertificado com o selo ONA III – Acreditação com Excelência, a mais alta certificação concedida pela Organização Nacional de Acreditação (ONA). O processo de avaliação, realizado nos dias 16 e 17 de dezembro de 2024 de forma presencial e online, destacou a integração das áreas, a cultura de segurança do paciente e as práticas de melhoria contínua adotadas pela unidade.

No dia 18 de dezembro, a unidade também foi avaliada para a manutenção do selo de Distinção de Enfermagem, em processo conduzido pelo Instituto Qualisa de Gestão (IQG). Essa certificação reconhece a excelência nas práticas de enfermagem, incluindo o atendimento humanizado, o cuidado centrado no paciente e a adesão a protocolos que promovem a segurança e a qualidade nos serviços prestados.

Ambas as certificações foram homologadas em janeiro de 2025, consolidando mais uma vez a posição do hospital como referência em qualidade assistencial.

Desde 2018, quando conquistou pela primeira vez o selo ONA III, a unidade tem sido reconhecida pela consistência no aprimoramento de processos e pela dedicação em oferecer serviços de excelência.

O diretor técnico da unidade, Luiz Fernando Simvoulidis, destacou a importância dessas conquistas. “Esses reconhecimentos são resultado de um trabalho integrado e dedicado de toda a nossa equipe. Eles reafirmam nossa incessante busca por melhorias com o objetivo de garantir aos nossos pacientes um ambiente que valoriza a segurança e a qualidade acima de tudo”, afirmou.

Sobre o selo referente a equipe de enfermagem, a Gerente de Práticas Assistenciais, Viviane Mattos, acrescentou. “Manter o selo de Distinção de Enfermagem reflete o trabalho árduo e o compromisso diário da nossa equipe em oferecer um cuidado que faz a diferença. Essas certificações reforçam que somos uma unidade de excelência e reafirmam a nossa missão de garantir uma assistência de qualidade e centrada no paciente”, finalizou.

O Hospital Unimed é referência em procedimentos de alta complexidade, incluindo transplantes de medula óssea. Com um moderno complexo de exames, a unidade conta com 189 leitos, 11 salas de cirurgia, ala pediátrica e uma equipe multidisciplinar altamente qualificada. São mais de 1.800 colaboradores dedicados a oferecer um atendimento de excelência para toda a família. O hospital possui a Certificação ONA III (Acreditado com Excelência) e o selo de Distinção no Serviço de Enfermagem.

## Ciclo de palestras tem participação do Sicoob Fluminense



Pela cooperativa estiveram presentes o Diretor Presidente Neilton Ribeiro da Silva e o colaborador Renato, Coordenador de Crédito Rural, que fizeram palestras abordando o tema central do evento e expondo detalhes sobre a linha de crédito rural do Sicoob Fluminense, assim como o Gerente Regional Melquisedek Silva.

O Sicoob Fluminense marcou presença no Ciclo de Palestras sobre Crédito Rural realizado em Macaé, na quarta-feira, 29 de janeiro. O evento, coordenado pelo Sindicato Rural de Macaé, aconteceu na parte da manhã no Parque de Exposições da cidade, e foi aberto oficialmente por Rodolfo Tavares, presidente do Sistema Faerj / Senar Rio.

O convite para o Sicoob Fluminense participar do Ciclo de Palestras sobre Crédito Rural em Macaé surgiu a partir de um primeiro contato feito, ainda em 2024, com o Sindicato Rural do município. Na oportunidade foi solicitada uma palestra exatamente sobre crédito rural, mas foi pensada a ampliação das discussões sobre o tema, com a participação de outras entidades.

**Cooperativa Habitacional dos Funcionários, Ex-Funcionários e Aposentados do Banco do Estado do Rio de Janeiro S/A, Banco BANERJ S/A e Banco Itaú S/A – COHAFABAN**

**CNPJ 05.700.872/0001-86 NIRE 33400043928.**

### EDITAL DE CONVOCAÇÃO

A Presidente da Cooperativa Habitacional dos funcionários e Aposentados do Banco do Estado do Rio de Janeiro S.A., Banco BANERJ S.A., e Banco Itaú S.A. – COHAFABAN em Campos dos Goytacazes, em conformidade com as atribuições que lhe são conferidas pelo Estatuto, CONVOCA os seus 36 cooperados em dia com suas contribuições para ASSEMBLEIA GERAL DE COOPERANTE ORDINÁRIA que será realizada à Rua Pedro Marins, 64, Parque Turf Club – Campos dos Goytacazes - RJ, no dia 18 de março de 2025, com primeira chamada as 19h com 2/3 dois terços dos cooperados, segunda chamada às 20h, com metade mais 1 dos cooperados e terceira chamada as 21h com o mínimo de 10 cooperantes para deliberarem a seguinte ordem do dia:

1-Aprovação do balanço do ano de 2024, Prestação de contas dos órgãos de Administração, acompanhada do parecer do Conselho fiscal, compreendendo:

- a) Relatório da gestão.
- b) Balanço,
- c) Demonstrativo das sobras ou das perdas decorrentes da insuficiência das contribuições para cobertura das despesas da sociedade e do parecer do Conselho Fiscal.
- d) Plano de atividade da Sociedade para o exercício seguinte.

2 – Destinação do resultado do exercício;

3- Eleição do Conselho Fiscal;

4- Assuntos do interesse geral.

Campos dos Goytacazes RJ, 4 de fevereiro de 2025.

**Ana Maria Beck Paiva**  
Presidente

## Unimed Nova Iguaçu e Sescoop-RJ: parceria em prol da qualificação



A Unimed Nova Iguaçu, através do setor de Gestão de Pessoas, em parceria com o Sescoop/RJ, ministrou o workshop “Transformador de Liderança”, nos dias 10, 13 (online) e 18 de dezembro (presencial, no hall do futuro hospital). Gerentes, coordenadores e líderes setoriais se reuniram em duas capacitações exclusivas com a finalidade de desenvolverem as competências de liderança com foco na geração de resultados, na promoção do autodomínio e no engajamento de equipes.

Nos dias 10 e 13 de dezembro, a administradora e especialista em Comunicação, Bianca Nesi, abordou as competências-chave para uma liderança com foco no resultado e na construção de relações sólidas dentro da equipe e da organização. Para isso, foram debatidos os seguintes tópicos: gestão de mudanças no ambiente de trabalho com foco no futuro; técnicas de comunicação clara e autêntica; estratégias transformadoras aplicadas à gerência de conflitos.

A “A Jornada do Herói” foi o tema central do treinamento conduzido pelo mestre em Ciências Pedagógicas e especialista em Recursos Humanos, Robson Santarém, no dia 18 de dezembro. Para inspirar e envolver os participantes, o professor e escritor falou sobre os papéis e as responsabilidades do líder; inteligência emocional; engajamento e motivação através do propósito; escuta ativa; segurança psicológica e equipes de alta performance.

Na visão da gerente Administrativa, Elaine Olegário, a capacitação de liderança é fundamental para assegurar a excelência no atendimento e a eficácia operacional da Unimed Nova Iguaçu.

“Nossa abordagem, conhecida como o “Jeito de Cuidar”, é centrada no desenvolvimento humano e na melhoria permanente dos processos internos. A capacitação contínua garante que todos os gestores estejam alinhados com os valores da Unimed, proporcionando crescimento profissional e bem-estar aos colaboradores, e reforçando nossa missão de promover a excelência em saúde”, destaca a gestora.

Trabalhando na cooperativa desde 2015, a assistente financeira, Gisele Lira, aceitou o convite para participar do workshop e garante que saiu transformada. “O encontro me agregou novo conhecimento e uma visão mais ampla da liderança, sobre a importância da escuta, do acolhimento, de aprender a olhar para o outro. As dinâmicas realizadas fizeram toda a diferença, foram estratégicas e me levaram a pensar de maneira diferente. A atividade do abraço, por exemplo, gerou uma energia tão boa e não sentia nada parecido desde a pandemia. Acho que o programa de capacitação promovido pela Unimed traz reconhecimento e contribui para o nosso crescimento profissional e pessoal. É uma experiência que levarei para toda a vida”.

**FORMAÇÃO PROFISSIONAL E MBA EM GOVERNANÇA COOPERATIVA**

**VAGAS LIMITADAS!**

**Início das Aulas:**  
Março/2025

**Duração do Programa:**  
13 meses

**Inscrições em:**  
[www.rio.coop](http://www.rio.coop)

Sistema OCB/RJ | somoscoop | Ano Internacional das Cooperativas 2025