

## GAMEJAMPLUS



## Sicoob participa da Game Jam Plus com palestra sobre educação financeira

O Rio de Janeiro vai ser palco da grande final global da GameJamPlus, durante o festival Olympic Code, que acontece dos dias 23 a 27 de junho, na Arena Carioca Fernando Torres, no Parque Madureira. O evento, gratuito, tem apoio e participação de cooperativas da instituição financeira Sicoob UniMais Rio, que realizará palestras de educação financeira para jovens na manhã e tarde do sábado, dia 24. Cerca de 40 crianças da rede pública de ensino e da Secretaria Especial da Juventude Carioca (JUVRio) terão a oportunidade de participar e assistir as palestras. A competição reunirá desenvolvedores de jogos iniciantes e experientes de todo o mundo. Durante o evento, os finalistas também vão participar de várias atividades pela cidade, conhecendo a cultura, culinária, projetos sociais e empresas locais do setor de games. O público vai poder acompanhar a programação de perto e participar de palestras e microaulas de forma gratuita, porém, com vagas limitadas. Também será possível jogar gratuitamente os games desenvolvidos pelas equipes competidoras, com jogos para PC e dispositivos móveis. Os projetos estão disponíveis pelo site: <https://itc.h.io/jam/gamejamplus22/entries> O ponto alto do evento acontece no dia 24 de junho, na Arena Carioca Fernando Torres, no Parque de Madureira, com a divulgação dos

vencedores da competição que se iniciou em outubro de 2022. Os prêmios são relativos à evolução técnica e artística dos projetos. Além de serem premiados os melhores projetos de cada região do mundo e o melhor plano de negócios em formato de pitch, será também revelado durante a cerimônia o grande vencedor chamado de Jogo do Ano da GameJamPlus 22/23. E para quem ama as músicas de anime e games, o encerramento da premiação na Arena terá gratuitamente o show da banda The Kira Justice. O festival Olympic Code é o resultado da união de várias atividades, entre elas a Grande Final 22/23 da organizadora GameJamPlus, um processo de criação, evolução e profissionalização de jogos aplicado em mais de 30 países há 7 anos. Para mais informações acesse [www.gamejamplus.com](http://www.gamejamplus.com) **Sobre a Central UniMais Rio** – O Banco Central homologou em dezembro de 2022 a criação da Central Sicoob UniMais Rio, resultado da união do Sicoob Central Rio e Central Sicoob UniMais. O novo Sistema Regional UniMais Rio conta com 15 singulares filiadas, que somam 1500 colaboradores, 195 pontos de atendimento para receber os mais de 210 mil cooperados e volumes de ativos totais superando os R\$ 5 bilhões. A Central Sicoob UniMais Rio tem sede no Rio de Janeiro e uma unidade em São Paulo. **Sobre o Sicoob** – Instituição financeira cooperativa, o Sicoob tem mais de 7,1 milhões de cooperados e está presente em todos os estados brasileiros e no Distrito Federal. Oferece serviços de conta corrente, crédito, investimento, cartões, previdência, consórcio, seguros, cobrança bancária, adquirência de meios eletrônicos de pagamento, dentre outras soluções financeiras. É formado por 342 cooperativas

singulares, 14 cooperativas centrais e pelo Centro Cooperativo Sicoob (CCS), que é composto por uma confederação e um banco cooperativo, além de uma processadora e bandeira de cartões, administradora de consórcios, entidade de previdência complementar, seguradora e um instituto voltado para o investimento social. Ocupa a primeira colocação entre as instituições financeiras com maior número de agências no Brasil, com mais de 4,5 mil pontos de atendimento, e, em mais de 390 municípios, é a única instituição financeira presente. Acesse [www.sicoob.com.br](http://www.sicoob.com.br) para mais informações. *Fonte: Assessoria de imprensa do Sicoob Uni Mais Rio*



## Unimed-Rio cria ações para promover um ambiente de trabalho inclusivo e diverso

A partir do dia 3 de julho, a empresa dará início a 'Semana da Diversidade', organizada pelo seu Comitê de Diversidade e Inclusão. A promoção de um ambiente de trabalho inclusivo e diverso é uma preocupação cada vez mais presente nas empresas atualmente.

Reconhecendo a importância dessa questão, a Unimed-Rio tem se destacado ao adotar ações fundamentais para garantir a diversidade e a inclusão em sua cultura organizacional. De acordo com Fabiano Ribeiro, Assistente Administrativo da Unidade de Autorizações Médicas e membro do Comitê de Diversidade e Inclusão da empresa, o primeiro passo dado pela empresa é abraçar verdadeiramente o conceito de trabalho inclusivo e diverso. “Ao promovê-lo com sinceridade, todos os colaboradores são convidados a se engajar nessa causa, tornando-a parte constante do cotidiano da organização”, aponta. Segundo Fabiano, um dos maiores erros cometidos pelas empresas quando se trata de inclusão e diversidade é a falta de ação efetiva. “Atualmente, a sociedade, consumidores e clientes estão cada vez mais exigentes e cobram posturas inclusivas das empresas. Aquelas que não se mostram diversas enfrentam a desaprovação pública, como evidenciado em casos de equipes predominantemente brancas e masculinas que circulam nas redes sociais, despertando indignação”. E o erro, nesse sentido, está muitas vezes na implementação inadequada dos projetos, que acabam engavetados. “Muitos gestores demonstram boa vontade, mas desconhecem como colocar em prática tais iniciativas. Nesses casos, buscar o auxílio de especialistas é fundamental para orientar as ações”, explica o profissional. **Situações discriminatórias** Quando ocorrem situações de discriminação, é importante denunciar. “A discriminação é um crime e, quando ocorre, é necessário recorrer aos canais competentes para buscar justiça e responsabilização dos envolvidos”, aconselha Fabiano. **Inclusão** No que diz respeito à inclusão de pessoas LGBTQIA+ no mercado de trabalho, avanços significativos têm sido observados. “Historicamente, as pessoas trans têm enfrentado dificuldades para ingressar no mercado de trabalho, porém, essa realidade está mudando.

As empresas estão evoluindo sua visão de mundo, moldando-se para serem mais inclusivas. Esse movimento é benéfico tanto para as organizações quanto para os indivíduos envolvidos. Um exemplo é o Comitê de Diversidade e Inclusão da Unimed-Rio, que vem desenvolvendo um projeto promissor nesse sentido”. **Fazendo a diferença** De acordo com o profissional, a Unimed-Rio tem adotado ações concretas para promover a diversidade em seu ambiente de trabalho. “O comitê, liderado por Sabrina Espindola, tem se dedicado com excelência a essa causa. Recentemente, realizamos uma roda de conversa com o tema ‘A liberdade de ser LGBTQIAPN+, da autoaceitação ao respeito ao próximo’. Fabiano conta que a iniciativa contou com uma participação significativa de colaboradores, mas ainda espera atrair um público maior. No próximo mês, a partir do dia 3 de julho, a empresa promoverá a ‘Semana da Diversidade’, organizada pelo Comitê de Diversidade e Inclusão da Unimed-Rio. “Além das ações voltadas ao eixo LGBTQIA+, existem projetos em andamento relacionados às questões de raça e etnia, gerações, equidade de gêneros e pessoas com deficiência”, relata o profissional. Para Fabiano o engajamento de todos é essencial para promover um ambiente de trabalho inclusivo e diverso, o que beneficia tanto a empresa quanto seus colaboradores. “A Unimed-Rio tem se destacado como um exemplo de comprometimento com a diversidade e inclusão, demonstrando que esse é um caminho a ser seguido por outras organizações em busca de um futuro mais igualitário”, finaliza. **Fonte:** Assessoria de Imprensa/Unimed-Rio



## Se Liga no Sistema OCB: Um programa semanal sobre iniciativas para o coop

Manter os cooperativistas por dentro dos mais variados assuntos de impacto para o movimento. Este é o objetivo do Se Liga no Sistema OCB, composto por vídeos curtos publicados todas as quintas-feiras nas redes sociais da entidade. Neles, especialistas, técnicos e dirigentes trazem atualizações sobre a representação política e institucional juntos aos Três Poderes da República e órgãos reguladores, abertura de editais para pesquisadores, ações do coop na preservação ambiental, tendências de inovação e muito mais. Nesta quinta-feira (22), o Se Liga é direcionado às ações da Confederação Nacional das Cooperativas (CNCoop), o braço sindical da Casa do Cooperativismo. O coordenador, Bruno Vasconcellos, apresenta como funciona a rotina de trabalho, que inclui quatro diferentes eixos de atuação: inteligência sindical, jurídico, administrativo e negócios. Outros seis vídeos já foram divulgados desde o dia 4 de maio, data de lançamento do programa. Na última quinta-feira (15), a gerente de Relações Institucionais do Sistema OCB, Clara Maffia, destacou a importância dos dados para fundamentar as atividades de representação política e institucional das cooperativas, uma das principais frentes de trabalho da entidade para criar condições voltadas ao desenvolvimento do modelo de negócios cooperativista no futuro. As ações pela preservação ambiental, boas práticas de desenvolvimento sustentável e o papel das cooperativas na cadeia de reciclagem



e no combate à poluição e emissão de gases que contribuem para o efeito estufa, foram contadas pelo coordenador de Meio Ambiente e Energia, Marco Morato na semana que comemorou o Dia Mundial do Meio Ambiente. Já a analista do Núcleo de Inteligência e Inovação, Hellen Beck, falou sobre as tendências de consumo, negócios e inovação com dicas preciosas para aplicar no dia a dia das cooperativas que querem aumentar a competitividade e gerar melhores resultados de mercado. Há, inclusive sites coordenados pelo Sistema OCB recheados de conteúdos inovadores para impulsionar as cooperativas a venderem seus produtos dentro e fora do país, além de cursos EaD, livros e cases para se inspirar. É só acessar o InovaCoop e o ConexãoCoop. A defesa do segmento de reciclagem foi evidenciada pelo presidente da OCB/DF, Remy Gorga no vídeo publicado em 18 de maio. O dirigente apresentou os serviços ofertados pelo Sistema OCB para apoiar o desenvolvimento das coops do segmento com a qualificação de seus cooperados que atuam como catadores e catadoras de resíduos sólidos. Remy também alertou para a correta destinação dos materiais para a redução dos impactos ambientais. A parceria com a comunidade acadêmica foi destacada no dia 11 maio, no episódio apresentado pelo gerente do Núcleo de Inteligência e Inovação, Guilherme Costa. Os principais projetos realizados para fomentar pesquisas sobre o cooperativismo foram citados. Guilherme reforçou que as inscrições e o prazo para submissão de trabalhos para o 7º Encontro Brasileiro de Pesquisadores em Cooperativismo (EBPC) estão abertos. Há dez anos o diagnóstico de Governança e Gestão AvaliaCoop (antes denominado PDGC) tem feito a diferença e levado melhorias visíveis na administração das coops. A excelência é onde todas pretendem chegar e a gerente de

Desenvolvimento de Cooperativas, Debora Ingrisano, celebra os resultados das soluções criadas para acelerar processos e melhorar, continuamente, a gestão e governança no primeiro vídeo da série, divulgado no dia 4 de maio. **Vem por aí** É bom ficar atento, porque os próximos vídeos trazem outras temáticas que são fundamentais para os cooperativistas impulsionarem seus negócios e continuarem a gerar prosperidade para todos. Na próxima semana o episódio é sobre as celebrações do movimento no Dia Internacional do Cooperativismo (DIC) e o Dia de Cooperar, ou Dia C. Em julho, o internauta verá muito mais sobre o SomosCoop Na Estrada, a websérie mais acessada do cooperativismo; as novas capacitações disponíveis na CapacitaCoop; questões jurídicas abordadas no Direito No Coop; e as novas tendências de mercado com a NegóciosCoop. Em agosto, os episódios vão destacar a importância da utilização do selo SomosCoop para tornar o movimento mais conhecido e reconhecido; dados do AnuárioCoop 2022/2023; e as estratégias de ESGCoop no AvaliaCoop. **Reforma Tributária** Outra iniciativa do Sistema OCB disponível em seu canal do Youtube é a série sobre a Reforma Tributária, também com novos episódios divulgados semanalmente. Toda sexta-feira, porta-vozes como a superintendente Tania Zanella, a gerente-geral Fabíola Nader Motta, a gerente de Relações Institucionais, Clara Maffia, o consultor jurídico e tributário, João Caetano Muzzi, entre outros, esclarece as especificidades do modelo de negócios cooperativa e a importância da definição do adequado tratamento tributário ao ato cooperativo no texto da Reforma. Os vídeos trazem ainda as atualizações sobre a tramitação da proposta na Câmara dos Deputados e de reuniões realizadas pelo Sistema OCB com o relator da matéria, consultores do Congresso, deputados e senadores que compõem a Frente Parlamentar do Cooperativismo (Frencoop) e outros

atores importantes no processo.

Fonte: SomosCooperativismo

Rio  
Coop+